



## **ACTA- RESUM de la reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.**

Reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú, celebrada a les 13:00 hores del dia **8 d'abril de 2015**, a la seu de l'FMC (Federació de Municipis de Catalunya) situada al carrer Via Laietana, 33 6 pis de Barcelona.

Hi assisteixen:

### FSC-CCOO

José Gabriel Tinoco Ortiz  
Antonio Cubel Jiménez

### UGT Catalunya

Carlos Villalante Sirvent  
José Antonio Fernández Cáceres

### ACM

Albert Guilera i Planas  
Àlex Tarroja Piera

### FMC

David Rodríguez i González  
María Carme Noguer Portero  
Josep Manel Abad i Navarrete

### **Ordre del dia:**

- 1- Posicionament i acord de la Comissió sobre la jornada general (art. 11)
- 2- Programació i preparació de les jornades de difusió i explicació de l'Acord Comú al territori.
- 3- Precs i preguntes

### **Desenvolupament de la reunió.**

El Sr. David Rodríguez dóna la benvinguda i agraeix l'assistència als presents. Excusa l'absència de la Sra. Revilla. Anuncia el contingut de l'ordre del dia previst i dóna la paraula a la Sra. Noguer per tal que en faci l'exposició.

#### **1- Posicionament i acord de la Comissió sobre la jornada general (art. 11)**

La senyora Noguer recorda que es tracta d'un tema que va quedar pendent de resolució la darrera reunió. Comença destacant que la jornada teòrica des de la que es parteix per elaborar el calendari laboral són les 1687,5 hores que són el resultat de restar als 365 dies de l'any, els 104 dies de caps de setmana, els 22 de vacances i els 14 dels festius. Aquesta resta resulta 225 dies que a raó de 7,5 hores, donen les 1687,5 hores totals. Proposa fixar la xifra d'hores que determina l'Estat com a temps de treball efectiu, un cop descomptats ja els dies personals i els dies 24 i 31 de desembre. Destaca que la xifra de 1687,5



hores no es pot considerar en cap cas jornada efectiva ja que caldria treure els cinc dies d'assumptes propis i els dies 24 i 31 de desembre i que de cara a facilitar l'elaboració dels calendaris laborals seria interessant establir la jornada anual sense descomptar tots aquests dies, perquè si no es fa així s'acaben descomptant dues vegades.

El Sr. Villalante (UGT) fa un repàs històric i s'enceta un debat sobre conceptes i sobre la configuració del calendari i de la jornada laboral. Es recorden els elements que intervenen en el calendari. Des d'UGT manifesten que els dies 24 i 31 de desembre no els entenen com a jornada efectiva de treball. A continuació intervé el Sr. Tarroja (ACM) i exposant que ha estudiat la manera utilitzada per l'Estat i explica les circumstàncies i com calcula les hores l'Estat. El Sr. Villalante argumenta que hi ha Ajuntaments amb negociació oberta que estan aprofitant la perversió d'utilitzar alguns termes de l'Acord Comú segons els convé. Es destaca que les 1665 hores no seran efectives ja que encara no s'hauran gaudit ni el dia 24 ni el 31 de desembre.

Després d'aquest debat, tant els representants de la FMC com l'ACM com el sindicat CCOO estan d'acord en aplicar, com creuen que no pot ser d'altra forma, la fórmula de càlcul prevista expressament en el text de l'Acord recollida a l'article 11.3 i es fa el càlcul a partir de la resta als 365 dies de l'any dels 14 festius, els 104 dies dels caps de setmana, 22 feiners de vacances d'acord amb el que s'entén com a norma i donant com a resultat els 225 dies per  $7,5 = 1687,5$  hores. S'és conscient que restar alhora els 14 festius i els 104 dies dels caps de setmana pot comportar restar dues vegades un mateix dia en el cas que el festiu s'escaigui en dissabte o diumenge, però s'està d'acord en aquest criteri per tal de compensar el fet que un festiu s'escaigui en cap de setmana, que ja és un dia no laborable per al conjunt important dels empleats públics.

D'aquesta forma, s'estableix que la jornada teòrica anual sobre la que s'han d'elaborar els calendaris laborals de tot el personal que tingui jornada completa de 37'5 h seria de 1687'5 h, les quals evidentment seran teòriques, ja que en funció del nombre de dies personals que acabi gaudint cada empleat/ada aquestes hores no seran efectivament treballades, però sí que tindran la consideració d'efectives a efectes retributius, al tenir el dia personal la consideració de jornada efectiva. El mateix efecte té el gaudi dels dies 24 i 31 de desembre, que també tenen la consideració de jornada efectiva a aquests efectes.

Des d'UGT, el Sr. Fernández Càceres defensa que no s'estan restant tots els dies. Cada part fa el raonament sobre el sistema de càlcul que utilitza per determinar el nombre d'hores. El Sr. Fernández Càceres insisteix en que la distribució de les hores no es fa bé si no es parteix de les 1664. En aquest punt s'arriba a l'acord de la fórmula recollida en l'Acord i correcta és la que parteix dels 365 dies de l'any, als quals es resten els caps de setmana (104 dies), els festius oficials (14 dies) i les vacances d'estiu (22 dies feiners), quedant 225 dies que multiplicats per les set hores i mitja resulten 1.687,5 hores anuals a distribuir entre els 11 mesos de l'any (ja que el mes de vacances no té assignada òbviament jornada). No es pot descomptar les hores corresponents als dies d'assumptes propis (5 dies) cas que es gaudeixin i les corresponents als dies 24 i 31 de desembre, perquè si es fa aquesta operació s'estaria restant dues



vegades el temps d'aquest permís: primer al distribuir les hores anuals entre els 11 mesos i després com l'empleat en determinats mesos que gaudís d'aquests dies personals no treballaria efectivament les hores previstes en aquell mes però en canvi se li tornarien a donar el caràcter d'efectivament treballades s'estaria restant les hores de permís dues vegades.

Els representants d'UGT manifesten que no comparteixen l'acord que s'adopta i demanen que consti en acta.

El Sr. Tinoco (CCOO) torna a repassar els càlculs i insisteix en la fórmula acordada que estableix una jornada anual de 1687'5 h, a partir de la resta de dies anuals per obtenir els dies laborables teòrics, que acaben essent de 225 dies, sense tenir en compte si l'any és o no de traspàs, de forma que la fórmula sigui útil en tots els anys.

## **2- Programació i preparació de les jornades de difusió i explicació de l'Acord Comú al territori.**

Pren la paraula l'Alcalde de Solsona, Sr. Rodríguez i manifesta que de cara a organitzar les jornades de difusió i explicació de l'Acord Comú, es tracta d'una època complicada ja que ens trobem immersos en el procés d'eleccions municipals ja que potser es farà una feina que no arribarà a qui hagi de portar les regnes dels ajuntaments que sorgeixin a partir del 24 de maig. Es planteja esperar a encetar el cicle de jornades una vegada constituïts els ajuntaments a partir del 13 de juny. El Sr. Villalante (UGT) manifesta que els problemes que van haver amb el registre han endarrerit el procés i ens han posat el calendari en contra. Afegeix també que des de la seva organització han trobat gent que va amb mala fe respecte a les entitats signants de l'Acord. La senyora Maria Carme Noguer proposa enviar un escrit als Ajuntaments/Alcaldies, comitès d'empresa i representacions sindicals informant que la Comissió Paritària està a disposició de les corporacions locals per atendre les consultes que tinguin, també, i seguint amb l'argument que ha exposat el Sr. Rodríguez, una vegada constituïts els ajuntaments. El senyor Villalante proposa que se suggereixi que aquest acord no substitueix res ni cap conveni vigent. S'aclareix que l'acord es basa en l'adhesió i l'adhesió la pacten les parts. Si no hi ha pacte ni acord, no hi ha adhesió. El Sr. Villalante manifesta que no contempla l'adhesió unilateral. El Sr. Guilera (ACM) es qüestiona la consigna que es pugui estar donant pel territori. Els representants de CCOO destaquen que no s'imposa res i es negocia sempre, independentment de la plataforma. L'Acord no substitueix la negociació col·lectiva. El senyor Rodríguez apunta que la negociació la decideix cada lloc. Es planteja la qüestió de quin és la voluntat dels sindicats. Des de CCOO es respon que la voluntat és homogeneïtzar el nivell de la negociació.

## **3- Precs i preguntes**

La senyora Noguer demana la paraula i abans d'entrar a precis i preguntes proposa tractar uns punts que creu importants que si bé no estan incorporats a l'ordre del dia, si considera que cal abordar abans d'altres qüestions. Primer tema: la pàgina web. Qui se n'ha d'encarregar i qui n'assumeix la despesa que es pogués generar? Els representants d'UGT proposen que aquest tema s'orienti a les àrees d'assistència i cooperació local de les Diputacions. La



senyora Noguer planteja que cal buscar un domini i estudiar les possibilitats dels sistemes que permetin fer-ho de franc.

El segon tema que presenta la senyora Noguer té a veure amb el Pla d'Igualtat i recorda a la Comissió que les organitzacions sindicals estan pendents de fer arribar el document corresponent. Els representants d'ambdós sindicats es comprometen a fer arribar una proposta de Pla abans d'exhaurir el termini fixat en l'Acord per adoptar un Pla com a document de treball tipus.

Com a tercer tema, apunta que cal atendre el que apunta l'art. 6 en el seu punt 3 de l'Acord Comú on diu : « Quan la Comissió es constitueixi per primera vegada, en el mateix acte, es dotarà de les normes necessàries per al seu bon funcionament, entre les que figuraran en tot cas els terminis per convocar l'òrgan i la periodicitat de les sessions. ». Així seria convenient determinar la periodicitat de les reunions de la Comissió. S'acorda que la Comissió paritària general de seguiment es reunirà de manera ordinària una vegada trimestralment. De manera extraordinària es podrà reunir quan així ho demani una de les parts i la convocatòria es farà per correu electrònic.

Tractats els temes suggerits per la senyora Noguer la comissió valora la possibilitat de convocar de manera extraordinària la Comissió. A continuació intervé el Sr. Villalante (UGT) i demana que les parts es posin d'acord per tal que la Generalitat no incompleixi els acords en matèria de formació. El Sr. Cubel (CCOO) proposa fer alguna acció simbòlica de presentació al territori, coincidint amb el que anteriorment s'ha comentat, fent-ho després de la constitució dels ajuntaments i que hauria de ser a finals de juny o inicis de juliol. El Sr. Rodríguez comenta que des de la Diputació de Lleida es fan coses i es podria parlar amb ells. El Sr. Tinoco (CCOO) exposa a la comissió que sembla ser que des d'algunes administracions supramunicipals s'està criticant i dubtant de la legalitat de l'Acord Marc i se n'està desaconsellant l'adhesió, i adverteix que cal prestar atenció a aquestes pràctiques.

Sense cap altre tema a tractar, es dona per acabada la reunió.

David Rodríguez

Josep Manel Abad

President de la Comissió

Secretari