



## **ACORD DE MODIFICACIÓ DE DIVERSOS ARTICLES DE L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (codi conveni núm. 79100015072015)**

Barcelona, 1 de març de 2021,

### **REUNITS**

Els membres de la Comissió negociadora de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (endavant Acord comú), d'una banda els representants de les entitats municipalistes, Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i Associació Catalana de Municipis (ACM) i d'una altra banda, la representació dels empleats públics, Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), amb motiu de la seva pròrroga, d'acord amb el que estableix l'art. 82.1 del Text refós de l'Estatut dels Treballadors i en els arts. 33 i 34.2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després de les consegüents exposicions de motius per part d'ambdues parts, de comú acord,

### **MANIFESTEN**

Que ambdues parts es reconeixen capacitat i legitimació suficient, conforme a l'art. 87 del text refós de l'Estatut dels Treballadors i en l'art. 34 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Que l'any 2019 es va aprovar el RDLL 6/2019 3 de juliol (BOE núm. 57, 7 de març) i l'any 2020, s'han aprovat el RDLL 29/2020, de 29 de setembre (BOE núm. 259, 30 de setembre) i la Llei 11/2020, 30 de desembre (BOE núm. 341, 30 de desembre) -en endavant LPGE 2021-, que aquestes disposicions contenen algunes prescripcions que incideixen sobre l'Acord comú. Per aquest motiu els membres de la Comissió negociadora consideren necessari modificar determinats articles de l'Acord comú, que han estat proposades per la Comissió Paritària General de Seguiment en la seva reunió d'1 de març de 2021.

És per això que les parts subscriuen aquest Acord, que es regirà per les clàusules següents:

**PRIMER.-** En aplicació del previst a l'art. 3.2 del RDLL 6/2019, d'1 de març, i la DF 37.1 de la LPGE 2021 es modifica la lletra b) c) i h) de l'art. 24 de l'Acord comú. El redactat de [l'art. 24](#) queda de la forma següent:



*a. **Permís per a assumptes propis:** és de sis dies per cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui en els casos de reducció de jornada o quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any. El còmput d'aquest permís es realitzarà per dies sencers o bé es podrà gaudir sis dies sencers o 45 hores anuals; en aquest darrer cas, caldrà que la persona així ho sol·liciti expressament. La concessió d'aquest permís no requereix justificació i queda subjecte, en tot cas, a les necessitats del servei. El període de gaudiment del permís per a assumptes personals és el comprès entre l'1 de gener d'un any i el 30 de gener de l'any següent. Així mateix, els empleats públics tindran dret a gaudir de dos dies addicionals de permís per assumptes particulars des de l'endemà al del compliment del sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complet a partir del vuitè.*

*b. **Permís per defunció, accident o malaltia greus, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari, d'un familiar dins del primer grau de consanguinitat o afinitat:** és de tres dies hàbils quan el succés es produeixi en la mateixa localitat del lloc de treball, i cinc dies hàbils quan sigui en diferent localitat del lloc de treball.*

*d. **Permís per matrimoni o per inici de convivència en el cas de les unions estables de parella:** té una durada de quinze dies naturals consecutius. Els cònjuges o convivents en poden gaudir dins el termini d'un any a comptar de la data del casament o de l'inici de la convivència. En el cas de les unions estables de parella, s'entendrà que s'inicia la convivència quan es compleixin els requisits fixats pel Codi Civil de Catalunya.*

*e. **Permís per matrimoni d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat:** té una durada d'un dia d'absència del lloc de treball. Aquest permís és ampliable a dos dies si el matrimoni té lloc fora de Catalunya.*

*f. **Permís per trasllat de domicili sense canvi de residència:** és d'un dia. Si comporta trasllat a una altra localitat, fins a quatre dies.*

*g. **Permís per a exàmens finals en centres oficials i per a altres proves definitives d'avaluació i alliberadores als centres esmentats:** durant els dies de la seva celebració.*

*c. **Permís per mort, accident o malaltia greu, hospitalització o intervenció quirúrgica sense hospitalització que requereixi repòs domiciliari d'un familiar fins al segon grau de consanguinitat o afinitat:** serà de dos dies hàbils quan es produeixi en la mateixa localitat del lloc de treball i de quatre dies hàbils quan sigui en un municipi diferent al del lloc de treball.*

*h. **Permís per a deures inexcusables de caràcter públic o personal, i per deures relacionats amb la conciliació de la vida familiar i laboral:** serà pel temps indispensable per complir-los. Es considerarà, a aquest efecte, com a deure inexcusable de caràcter públic o personal, aquell l'incompliment del qual pot incórrer en responsabilitat, no pot ser portat a terme mitjançant representant i el seu compliment està determinat per una norma legal o decisió administrativa o judicial.*

Pel que fa al permís per la lactància, actualment previst a l'art. 24 m) de l'Acord comú a la lletra es desplaça a lletra b) del nou art. 24 bis.

**SEGON.-** En aplicació del previst per l'art. 3.3 del RDLL 6/2019, d'1 de març, i la DF 37.2 de la LPGE 2021 es proposa reordenar l'actual art. 24, organitzant el seu contingut en dos articles i creant un nou art. 24 bis. Aquest nou article agruparia tots aquells permisos relacionats amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, la violència de gènere i les situacions



relacionades amb el terrorisme que donin dret al gaudiment d'un permís. D'aquesta manera, l'art. 24 regularia 8 situacions (lletres a) a h) i el nou art. 24 bis, regularia 10 situacions (lletres a) a j)). Així doncs es proposa afegir un nou art. 24 bis, que tindria el següent contingut:

*Article 24 bis. Permisos retribuïts relacionats amb la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, per raó de violència de gènere i per a les víctimes de terrorisme i els seus familiars directes.*

*1. Els empleats públics tindran els permisos retribuïts següents:*

*a) **Permís per naixement per a la mare biològica:** té una durada de setze setmanes, les sis setmanes immediatament posteriors al part seran en tot cas de descans obligatori i ininterromput. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del fill o filla i, per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de part múltiple, una per a cadascun dels progenitors.*

*No obstant això, en cas de defunció de la mare, l'altre progenitor podrà fer ús de la totalitat o, si escau, de la part que resti de permís.*

*En el cas que tots dos progenitors treballin, transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís, a voluntat d'aquells, podrà gaudir-se de manera interrompuda, i fruit-se des de la finalització del descans obligatori posterior al part fins que el fill o la filla compleixi dotze mesos. En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un previ d'almenys quinze dies i es realitzarà per setmanes completes.*

*Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin.*

*En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.*

*En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori, se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.*

*Durant el gaudi d'aquest permís, una vegada finalitzat el període de descans obligatori, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'ens local.*

*b) **Permís per lactància d'un fill menor de dotze mesos:** és d'una hora diària d'absència del lloc de treball, que es pot dividir en dues fraccions de trenta minuts. Aquest permís constitueix un dret individual de l'empleat públic sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. El període del permís s'inicia un cop finit el permís per maternitat.*

*Aquest permís s'incrementarà proporcionalment en els casos de part, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple.*

*c) **Permís per adopció, per guarda amb finalitats d'adopció, o acolliment, tant temporal com permanent: tindrà una durada de setze setmanes.** Sis setmanes hauran de gaudir-se a jornada completa de manera obligatòria i ininterrompuda immediatament després de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment.*

*En el cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes de descans obligatori, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme de manera interrompuda i exercitar-se des de la finalització del descans obligatori posterior al fet causant dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb*

*finalitats d'adopció o d'acolliment. En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavis d'almenys quinze dies i es realitzarà per setmanes completes.*

*Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més en el supòsit de discapacitat del menor adoptat o acollit i per cada fill o filla, a partir del segon, en els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiple, una per a cadascun dels progenitors.*

*El còmput del termini es comptarà a elecció del progenitor, a partir de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o a partir de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció sense que en cap cas un mateix menor pugui donar dret a diversos períodes de gaudi d'aquest permís.*

*Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats de servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determini, conforme a les regles establertes en el present article.*

*Si fos necessari el desplaçament previ dels progenitors al país d'origen de l'adoptat, en els casos d'adopció o acolliment internacional, es tindrà dret, a més, a un permís de fins a dos mesos de durada, percebent durant aquest període exclusivament les retribucions bàsiques.*

*Amb independència del permís de fins a dos mesos previst en el paràgraf anterior i per al supòsit contemplat en aquest paràgraf, el permís per adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, podrà iniciar-se fins quatre setmanes abans de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció o la decisió administrativa o judicial d'acolliment.*

*Durant el gaudi d'aquest permís es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.*

*Els supòsits d'adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, prevists en aquest article seran els previstos al Codi Civil de Catalunya i la resta de legislació de dret civil de Catalunya, havent de tenir l'acolliment temporal una durada no inferior a un any.*

**d) Permís del progenitor diferent de la mare biològica per naixement, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment o adopció d'un fill o filla:** *té una durada de setze setmanes de les quals les sis setmanes immediates posteriors al fet causant seran en tot cas de descans obligatori. Aquest permís s'ampliarà en dues setmanes més, una per a cadascun dels progenitors, en el supòsit de discapacitat del fill o filla, i per cada fill o filla a partir del segon en els supòsits de naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment múltiples, a gaudir a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueixi l'adopció.*

*Aquest permís podrà distribuir-se pel progenitor que vagi a gaudir del mateix sempre que les sis primeres setmanes siguin ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, de la decisió judicial de guarda amb finalitats d'adopció o acolliment o decisió judicial per la qual es constitueixi l'adopció.*

*En el cas que tots dos progenitors treballin i transcorregudes les sis primeres setmanes, el període de gaudi d'aquest permís podrà dur-se a terme de manera interrompuda dins dels dotze mesos a comptar o bé des del naixement del fill o filla, o bé des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o bé de la decisió administrativa de guarda amb finalitats d'adopció o d'acolliment. En el cas del gaudi interromput es requerirà, per a cada període de gaudi, un preavis d'almenys quinze dies i es realitzarà per setmanes completes.*

*En el cas que s'optés pel gaudi del present permís amb posterioritat a la setmana setze del permís per naixement, si el progenitor que gaudeix d'aquest últim permís hagués sol·licitat l'acumulació del temps de lactància d'un fill menor de dotze mesos en jornades completes serà a la finalització d'aquest període quan es donarà inici al còmput de les deu setmanes restants del permís del progenitor diferent de la mare biològica.*

*Aquest permís podrà gaudir-se a jornada completa o a temps parcial, quan les necessitats del servei ho permetin, i en els termes que reglamentàriament es determinin.*

*En els casos de part prematur i en aquells en què, per qualsevol altra causa, el nounat hagi de romandre hospitalitzat a continuació del part, aquest permís s'ampliarà en tants dies com el nounat es trobi hospitalitzat, amb un màxim de tretze setmanes addicionals.*

*En el supòsit de defunció del fill o filla, el període de durada del permís no es veurà reduït, tret que, una vegada finalitzades les sis setmanes de descans obligatori se sol·liciti la reincorporació al lloc de treball.*

*Durant el gaudi d'aquest permís, transcorregudes les sis primeres setmanes ininterrompudes i immediatament posteriors a la data del naixement, es podrà participar en els cursos de formació que convoqui l'Administració.*

*e) **Permís per a atendre fills discapacitats per progenitors amb fills discapacitats:** consisteix a gaudir conjuntament de permisos d'absència del lloc de treball per a poder assistir a reunions o visites als centres educatius especials o sanitaris on rebin suport. Així mateix, tenen dret a dues hores de flexibilitat horària diària per a poder conciliar els horaris dels centres d'educació especial o dels altres centres on el fill o filla discapacitat rep atenció.*

*f) **Permís prenatal per a les dones embarassades:** consisteix en el dret d'absentar-se del lloc treball per a assistir a exàmens prenats i a tècniques de preparació per al part durant el temps necessari per a dur a terme aquestes pràctiques, amb la justificació prèvia de la necessitat de fer-ho dins la jornada de treball.*

*g) **Permís per a dur a terme tràmits administratius en relació amb l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu:** Les parelles que opten per l'adopció o l'acolliment permanent o preadoptiu tenen dret a absentar-se del lloc de treball per a dur a terme els tràmits administratius requerits per l'administració competent fets a Catalunya, durant el temps necessari, amb la justificació prèvia que s'han de fer dins la jornada de treball.*

*h) **Permís per a situacions de violència de gènere per a les dones víctimes de situacions de violència de gènere** que, per aquest motiu, s'hagin d'absentar del lloc de treball: consisteix en el dret que aquestes faltes d'assistència es considerin justificades d'acord amb el que determinin els serveis socials, policials o de salut corresponents. Així mateix, tenen dret a les hores de flexibilitat horària que, d'acord amb cada situació concreta, siguin necessàries per a llur protecció o assistència social.*

*i) **Permís de flexibilitat horària recuperable:** consisteix en l'absència del lloc de treball per un mínim d'una hora i un màxim de set per a visites o proves mèdiques d'ascendents o descendents fins al segon grau de consanguinitat o afinitat i per a reunions de tutoria amb els docents responsables dels fills. El temps d'absència l'ha de recuperar la persona afectada durant la mateixa setmana, l'anterior o la següent en què gaudeix del permís, tenint en compte les necessitats del servei. Aquest permís pot ser puntual o periòdic.*

*j) **Per a fer efectiu el seu dret a la protecció i a l'assistència social integral, els empleats públics que hagin sofert danys físics o psíquics a conseqüència de l'activitat terrorista, el seu cònjuge o persona amb anàloga relació d'afectivitat, i els fills dels ferits i morts:** sempre que ostentin la condició d'empleats públics i de víctimes del terrorisme d'acord amb la legislació vigent, així com els empleats públics amenaçats en els termes previstos per la legislació vigent, previ reconeixement del Ministeri de l'Interior o de sentència judicial ferma, tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o a la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que estableixi l'Administració competent en cada cas.*

*Aquestes mesures seran adoptades i mantingudes en el temps en tant que resultin necessàries per a la protecció i assistència social integral de la persona a la qual es concedeix, ja sigui per raó de les seqüeles provocades per l'acció terrorista, ja sigui per l'amenaça a la qual es troba sotmesa, en els termes previstos reglamentàriament.*

*2. En els casos dels permisos previstos en els apartats a), c), i d) el temps transcorregut durant el gaudi d'aquests permisos es computarà com de servei efectiu amb caràcter general, garantint-se*

*la plenitud de drets econòmics de la funcionària i, si escau, de l'altre progenitor funcionari, durant tot el període de durada del permís, i, si escau, durant els períodes posteriors al gaudi d'aquest, si d'acord amb la normativa aplicable, el dret a percebre algun concepte retributiu es determina en funció del període de gaudi del permís.*

*3. Els empleats públics que hagin fet ús del permís per naixement, adopció, guarda amb finalitats d'adopció o acolliment, tant temporal com permanent, tindran dret, una vegada finalitzat el període de permís, a reintegrar-se al seu lloc de treball en termes i condicions que no els resultin menys favorables al gaudi del permís, així com a beneficiar-se de qualsevol millora en les condicions de treball a les quals haguessin pogut tenir dret durant la seva absència.*

**TERCER.-** En aplicació del previst a la DF 37.3 de la LPGE 2021, s'incorpora a un nou apartat -el núm. 10- a l'art. 21 de l'Acord comú, amb el redactat següent:

*10. El període de vacances anuals no podrà ser substituït per una compensació econòmica. En els casos de renúncia voluntària, en tot cas, haurà de garantir-se el gaudi de les vacances meritades. No obstant l'anterior, en els casos de finalització de la relació de serveis per causes alienes a la voluntat de l'empleat públic, es tindrà dret a sol·licitar l'abonament d'una compensació econòmica per les vacances meritades i no gaudides; especialment en els casos de jubilació per incapacitat permanent o per defunció, fins a un màxim de divuit mesos.*

**QUART.-** En aplicació del previst per l'art. 3.3 del RDLL 6/2019, es modifica l'art. 29 amb la següent redacció:

Article 29. La reducció de jornada per lactància

- 1. El permís per lactància pot substituir-se per una reducció de la jornada normal en mitja hora a l'inici i al final de la jornada o en una hora a l'inici o al final de la jornada, amb la mateixa finalitat. En els casos de part, adopció o acolliment múltiple, el permís és de dues hores diàries, les quals es poden dividir en dues fraccions d'una hora.*
- 2. A petició A petició de l'interessat o interessada, les hores del permís de lactància es poden compactar per gaudir-ne en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.*
- 3. Aquesta modalitat només es podrà gaudir a partir de la finalització del permís per naixement, adopció, guarda, acolliment o del progenitor diferent de la mare biològica respectiu, o una vegada que, des del naixement del menor, hagi transcorregut un temps equivalent al que comprenen els citats permisos.*
- 4. Aquest permís constitueix un dret individual de l'empleat públic sense que pugui transferir-se el seu exercici a l'altre progenitor, adoptant, guardador o acollidor. Aquest dret podrà ser exercit indistintament per qualsevol dels progenitors en el cas que ambdós treballin.*
- 5. Aquest tipus de reducció de jornada no comporta disminució de retribucions.*

**CINQUÈ.-** En aplicació del previst per l'art. 3.3 del RDLL 6/2019, es modifica l'art. 32, és per això que s'acorda que tingui la redacció següent:

Article 32. La reducció de la jornada de les dones víctimes de la violència de gènere



*Per a fer efectiva llur protecció o llur dret a l'assistència social íntegra, les empleades públiques tindran dret a la reducció de la jornada amb disminució proporcional de la retribució, o la reordenació del temps de treball, a través de l'adaptació de l'horari, de l'aplicació de l'horari flexible o d'altres formes d'ordenació del temps de treball que siguin aplicables, en els termes que per a aquests supòsits estableixi el pla d'igualtat d'aplicació o, en defecte d'això, l'administració pública competent en cada cas. L'empleada pública mantindrà les seves retribucions íntegres quan redueixi la seva jornada en un terç o menys.*

**SISÈ.-** Es faculta a la Sra. Eugènia Revilla Esteve perquè remeti una còpia del present Acord a l'Autoritat Laboral per al seu dipòsit, registre i corresponent publicació.

I en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sota-signants subscriuen aquesta acta en el lloc i data de l'encapçalament.

Josep Manel Abad – Secretari



José Antonio Fernández Cáceres

JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ CÁCERES - DNI 38435737T  
 Firmado digitalmente por JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ CÁCERES - DNI 38435737T  
 Fecha: 2021.11.03 23:57:02 +01'00'

Àngel Caparrós Pallarés

ANGEL CAPARROS PALLARES - DNI 46541020Z  
 Firmado digitalmente por ANGEL CAPARROS PALLARES - DNI 46541020Z  
 Fecha: 2021.11.05 10:50:36 +01'00'

Enric Quilez i Puig


ENRIC QUILEZ PUIG - DNI 38509024D  
 Firmado digitalmente por ENRIC QUILEZ PUIG - DNI 38509024D  
 Fecha: 2021.11.03 19:19:01 +01'00'

Abel López Fernández



Àstrid Desset


Signat electrònicament per ASTRID DESSET i DESSET en data 29/10/2021 13:43



Albert Guilera i Planas

Albert Guilera Planas - DNI 38101848W (SIG)  
 Firmado digitalmente por Albert Guilera Planas - DNI 38101848W (SIG)  
 Fecha: 2021.10.29 14:54:38 +02'00'

David Rodríguez



Eugènia Revilla Esteve

