



**ACTA- RESUM de la catorzena reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.**

Reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú, celebrada a les **10:00** hores del dia **23 de desembre de 2020**, a la plataforma Zoom.

Hi assisteixen:

FSC-CCOO

Enric Quílez i Puig

Excusa - José Gabriel Tinoco Ortiz

UGT Catalunya

José Antonio Fernández Cáceres

Àngel Caparrós

ACM

Àstrid Dasset

Albert Guilera i Planas

FMC

David Rodríguez

Excusa - Eugènia Revilla Esteve

Josep Manel Abad i Navarrete (com secretari de la Comissió)

**Ordre del dia:**

1. Acordar la jornada anual de treball efectiu per l'any 2021.
2. Acordar la pròrroga i modificació de l'Acord Comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants
3. Acordar la incorporació del Teletreball a l'Acord Comú
4. Altres. Precs i preguntes.

**Desenvolupament de la reunió.**

**Benvinguda.**

El secretari de la Comissió dóna la benvinguda als assistents. En particular a la Sra. Àstrid Dasset, Alcaldessa d'Anglès i representant de l'ACM i al Sr David Rodríguez, Alcalde de Solsona, en representació de l'FMC. El Sr. Quílez (CCOO) excusa l'absència del Sr. Tinoco.



## **1. Acordar la jornada anual de treball efectiu per l'any 2021**

Els assistents discuteixen sobre la interpretació del text a l'hora de determinar la manera de comptar el total d'hores de treball efectiu. El Sr. Quílez destaca que se signen les 1642 hores però que es pot donar el cas que algun ajuntament negociï una xifra inferior i no hi ha d'haver cap impediment. El Sr. Caparrós(UGT) recorda que aquesta discussió ve de temps i cal recordar la naturalesa especial dels dies 24 i 31 de desembre. El Sr. Guilera(ACM) comenta que en cap cas l'Acord Comú recollirà res que no s'avingui a la llei. El Sr. Quílez, demana que es tingui en compte el text que ja consta al document que es poden negociar altres jornades. Abans de la LPGE de 2018 no podíem fer res però a partir de la LPGE podem. Proposa com acord d'acta i no cal que es modifiqui el document. S'acorda el còmput total d'hores de 1642 i que es podran negociar altres quantitats. El Sr. Guilera recorda que ja ho vam fer l'any passat deixant oberta la porta negociacions a nivell local.

## **2. Acordar la pròrroga i modificació de l'Acord Comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.**

El Sr. Guilera, recorda que la pròrroga és automàtica però està bé que es porti a la Comissió. També recorda que amb la pròrroga es recull les novetats i modificacions legislatives que afectés al contingut de l'Acord.

## **3. Acordar la incorporació del Teletreball a l'Acord Comú.**

El senyor Quílez recorda que de manera simultània hi ha un grup per avançar en el reglament de Teletreball. Es dóna el cas que som els mateixos en els dos grups. Es refereix al Sr. Albert Guilera i la reflexió que va fer quant a la vinculació de les dues comissions. El que acordi el grup de treball, ho haurà de validar aquesta Comissió Paritària. El Sr. Guilera comenta dues vessants del treball. Per una banda un acord en termes genèrics com a recomanacions al món local i l'altra, el reglament més específic a incorporar a l'Acord Comú. El reglament s'incorporarà a l'Acord Comú. Són dos documents. El reglament seria un instrument per a l'Acord Comú que potser els ajuntaments que no hi estiguin adherits poden arribar a utilitzar. Destaca que existeix l'acord de desenvolupar un reglament d'aplicació del Teletreball a l'administració local, en el marc de l'Acord Comú.

Sr. Quílez, comenta que són coneixedors d'aquesta realitat i d'aquest treball. A la Paritària ens arribarà el treball fet d'un altre lloc, que és el grup de Teletreball i l'hauré de validar aquí. És una qüestió que cal constatar. Hi haurà una feina fet pel grup de treball que arribarà aquí i que l'aprofitarem. Sr. Guilera vol matisar que el reglament, encara que es faci en un grup de treball, s'està fent per a l'Acord Comú.

Sr. Fernández Cáceres(UGT) comenta que hi havia les dues vies, per una banda un text d'acord pel Teletreball per incorporar a l'Acord Comú i un altre text més genèric de recomanacions per al conjunt de l'administració local, aquest segon no seria tant concret com el primer que s'incorporaria a l'Acord Comú.

## **4. Altres. Precs i preguntes**



El senyor Guilera comenta que arribats als 100 adherits, seria una bona idea actualitzar la web en termes d'imatge. El Sr Quílez afegeix que es podria fer un acte públic. Sr. Guilera comenta que pot ser un motiu per fer campanya i difusió de l'Acord Comú com es va fer anteriorment amb el Consells d'Alcaldes i Consells Comarcals. A Sra. Desset (ACM), opina que també es podria fer alguna sessió adreçada a interventors i secretaris. Sr. Quílez comenta que es podria demanar al Col·legi de Secretaris. Es comenta que si hi ha algun Secretari que l'hagi aplicat, pot ser una bona referència per a altres secretaris i interventors. Sr. Quílez destaca que caldria dotar l'Acord Comú d'un pla d'igualtat ja que els terminis s'acaben. Sr. Guilera recorda que la part social les va comprometre a aportar-lo. Hi ha plans d'igualtat que es podrien prendre com a referència però caldria treballar-los. Sr. Guilera afegeix que sembla que ara no hi ha tants problemes per part d'altres organismes amb l'Acord Comú, fins i tot el recomanen i posen d'exemple.

Sense cap altre tema a tractar es dona la reunió per acabada.

Josep Manel Abad – Secretari

Enric Quílez i Puig

José Antonio Fernández Cáceres

Àngel Caparrós

Àstrid Desset

Albert Guilera i Planas

David Rodríguez