



ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ A LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL PER L'ANY 2021 DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD COMÚ PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (Codi conveni núm. 79100015072015)

Barcelona, 23 de desembre de 2020,

REUNITS

Els membres de la Comissió negociadora de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (endavant Acord comú), d'una banda els representats de les entitats municipalistes, Federació de Municipis de Catalunya (FMC) i Associació Catalana de Municipis (ACM) i d'una altra banda, la representació dels empleats públics, Comissions Obreres de Catalunya (CCOO) i Unió General de Treballadors de Catalunya (UGT), d'acord amb l'art. 11.1 in fine de l'Acord comú, que determina que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment concretarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any; i tenint present el que estableixen l'art. 82.1 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i els arts. 33 i 34.2, 371.m) del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, després de les conseqüents exposicions de motius per part d'ambdues parts, de comú acord,

ACORDEN

PRIMER.- Que la jornada anual de treball efectiu per l'any 2021 sigui l'equivalent a 1642 hores, tal i com es concreta en el seu annex.

SEGON.- Es faculta a la Sra. Eugènia Revilla Esteve perquè remeti una còpia del present Acord a l'Autoritat Laboral per al seu dipòsit, registre i corresponent publicació.

I en prova de conformitat de tot el que s'ha exposat, els sota-signants subscriuen aquesta acta en el lloc i data de l'encapçalament.



Associació
Catalana
de Municipis



FEDERACIÓ DE SERVEIS PER LA CIUTADANIA - CCOO

Enric Quílez

José Gabriel Tinoco Ortiz -excusa

FEDERACIÓ SERVEIS PÚBLICS DE LA UGT DE CATALUNYA

José Antonio Fernández Cáceres

Àngel Caparrós

ASSOCIACIÓ CATALANA DE MUNICIPIS I COMARQUES

Astrid Desset

Albert Guilera i Planas

FEDERACIÓ DE MUNICIPIS DE CATALUNYA

David Rodríguez

Eugènia Revilla Esteve - excusa

I en qualitat de secretari,

Josep Manel Abad i Navarrete

Secretari de la Comissió Negociadora



ANNEX

ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ AMB RELACIÓ A LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD PER L'ANY 2021.

Les administracions públiques són competents per establir l'ordenació del temps de treball amb el personal al seu servei, d'acord amb el que estableixen els [arts. 47 i 51](#) de el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic. I aquesta competència ha de ser exercida respectant, al seu torn, el que estableix [l'art. 37.1.m\)](#) de el mateix text legal, que assenyalava com a matèries objecte de negociació les referides a calendari laboral, horaris, jornades i permisos.

La jornada general de treball en el sector públic és l'establerta per la [disposició addicional 144a de la Llei 6/2018, de 3 de juny](#), de pressupostos generals de l'Estat per a 2018 (en endavant LPGE de 2018), que contempla que *“la jornada de treball general al sector públic es computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal de trenta-set hores i mitja, sense perjudici de les jornades especials existents o que, si cas, s'estableixin”*. Si bé, *“cada Administració Pública podrà establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, o un repartiment anual de la jornada en atenció a les particularitats de cada funció, tasca i àmbit sectorial, atenent especialment al tipus de jornada o les jornades a torns, nocturnes o especialment penoses, sempre que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa. L'anterior no podrà afectar el compliment per cada Administració de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.”*

La mateixa disposició addicional 144a de la LPGE de 2018, contempla previsió especial per les entitats locals, perquè preveu que **«la regulació estatal de jornada i horari tindrà caràcter supletori en tant que per aquestes entitats s'aprovi una regulació de la seva jornada i horari de treball, previ acord de negociació col·lectiva»**.

Les previsions de la LPGE de 2018 han estat desenvolupades en l'àmbit de l'Administració general de l'estat (en endavant AGE) per [la Resolució de 28 de febrer de 2019](#) de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics, que en el seu art. 3.1 estableix que: *“La durada de la jornada general serà de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, equivalent a **1642 hores anuals**”*.

Per altra banda, l'art. 11.1 *in fine* de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (en endavant Acord comú) determina que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment concretarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any. Igualment, aquest article estableix també que *«la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, si no n'hi ha, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència. En tot cas, s'entén que la jornada anual és l'equivalent a 37 hores i 30 minuts de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual»*.



Tenint present aquestes premisses, la Comissió considera necessari concretar la xifra d'hores que determina l'Estat com a temps de treball efectiu. En aquest sentit, per fer aquest càlcul caldrà tenir present el següent:

- Que un any té **365 dies**
- Que en un any hi ha 52 i 52 caps de setmana, que es corresponen a **104 dies no feiners**
- En un any hi ha **14 dies no feiners** perquè són festius
- En un any hi ha **22 dies no feiners** en concepte de vacances anuals.

Per determinar la jornada de treball efectiva anual, cal que del conjunt de dies naturals que té l'any es restin aquells dies que no tenen la condició de feiners per ser festiu, de descans setmanal o per correspondre's a les vacances. Per tant:

$$365 \text{ dies naturals} - (22 \text{ dies de vacances} + 14 \text{ dies festius} + 104 \text{ dies de descans setmanal})^1$$
$$365 \text{ dies naturals} - 140 \text{ dies de treball no efectiu} = \mathbf{225 \text{ dies naturals}}$$

Tenint present que, al sector públic la jornada general de treball no pot ser inferior a les 37,5 hores de setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual.

Per tant, si una setmana té 5 dies feiners (els altres dos es descansa) això vol dir que si les 37,5 hores setmanals es divideixen entre els 5 dies que es treballa, cada dia es treballa 7,5 hores. O cosa que és equivalent, un dia feiner equival a 7,5 hores de treball efectiu. Així, si del total de dies que té l'any només s'han de treballar 225 dies, això significarà que el nombre d'hores de treball efectiu anuals serà:

$$225 \text{ dies} \times 7,5 \text{ hores treball efectiu/dia} = \mathbf{1687,5 \text{ hores de treball efectives}}$$

Per tant, aquesta quantitat (1687,5 hores) són les que un empleat públic local que estigués subjecte a l'Acord comú estaria en principi obligat a complir.

Ara bé, com es produeix llavors una diferència a l'alça entre la jornada calculada segons l'establert a l'Acord comú i la fixada pels empleats públics d'AGE, cal tenir present el següent:

En primer lloc, l'Acord comú assumeix com a punt de partida el compromís que la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en cada moment per al sector públic, i això significa que en aquests moments, i segons [l'apartat 3.1](#) de la Resolució de 28 de febrer de 2019, la jornada general ordinària en còmput anual és equivalent a 1642 hores de treball efectiu. En el benentès que, com [indica l'apartat 9.8 de la Resolució](#), les oficines públiques restaran tancades els dies 24 i 31 de desembre, circumstància que també s'haurà de tenir present als efectes del còmput de la jornada anual efectiva i als efectes de la concreció del calendari.

En segon lloc, els empleats públics gaudeixen d'un seguit de drets reconeguts per l'ordenament jurídic o en pactes o acords negociats amb els representants dels empleats públics que poden incidir directament sobre la jornada efectiva de treball que poden comportar el reconeixement de drets que afectin la jornada de treball. Aquest és el cas, per exemple, del gaudiment de **dies d'assumptes propis**, que confereix el dret a l'empleat públic a absentar-se sense que aquesta absència comporti una disminució dels seus drets econòmics. És a dir, el nombre d'hores gaudides per l'empleat públic en concepte d'assumptes propis, des d'un punt de vista estrictament econòmic, serà neutre, però des d'un punt de vista de jornada efectiva de treball no, perquè caldrà descomptar-les, ja que no les haurà treballat efectivament.

¹.- Aquest mètode de càlcul té present que la fórmula emprada pot suposar que, en determinats casos, es resti dues vegades un mateix dia en concepte de dia festiu i dia de descans setmanal, quan un festiu s'escaigui en dissabte o diumenge, però las parts que subscriuen el document estan d'acord amb què, amb caràcter general, aquest sigui el criteri per tal de compensar el fet que un festiu escaigui en cap de setmana, que ja és un dia no laborable per a la majoria dels empleats públics.



En conseqüència, i tenint presents totes les consideracions fetes anteriorment, la Comissió General de Seguiment de l'Acord comú determina que, la jornada general anual per 2021 dels empleats públics subjectes a l'Acord comú és de 1642 hores de treball efectiu en còmput anual.