



Novetat 2/2019

ORDRE TMS / 83/2019, de 31 de gener, per la qual es desenvolupen les normes legals de cotització a la Seguretat Social, atur, protecció per cessament d'activitat, Fons de Garantia Salarial i formació professional per a l'exercici 2019

MINISTERI DE TREBALL, MIGRACIONS I SEGURETAT SOCIAL

BOE núm. 29, de 2 de febrer de 2019

<https://www.boe.es/boe/dias/2019/02/02/pdfs/BOE-A-2019-1366.pdf>

Com han quedat prorrogats de forma automàtica els pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018, en virtut del que disposa l'article 134.4 de la CE, es mantenen les normes de cotització que preveu l'art. 130, fins que s'aprovin els pressupostos corresponents a l'any 2019, si bé amb la necessària adaptació a les modificacions normatives que, amb posterioritat a la publicació de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, han incidit en aquest àmbit.

Cal tenir present, en primer lloc, el Reial Decret 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2019, mitjançant el qual s'incrementa la quantia en un 22,3%, i que suposa que a partir l'1 de gener de 2019 el límit mínim de les bases de cotització aplicable a tots els règims del sistema s'incrementi fins a la quantia del SMI vigent, incrementat en un sisè, excepte disposició expressa en contra. Si voleu més informació sobre aquesta norma la [Novetat 7/2018](#).

En segon lloc, el Reial decret llei 28/2018, de 28 de desembre, per la revaloració de les pensions públiques i altres mesures urgents en matèria social, laboral i d'ocupació, que ha introduït diverses modificacions que afecten l'àmbit de la cotització en el sistema de la Seguretat Social. Més informació sobre aquesta norma a la [Novetat 1/2019](#). En aquest sentit, cal tenir present, per exemple, l'augment en un 7% de la quantia del límit màxim i de les bases màximes de cotització durant l'any 2019). Així com l'increment sobre la base mínim de cotització. De manera que els topalls de cotització per l'any 2019 són els següents:

Grup de cotització	Categories professionals	Bases mínimes	Bases màximes
1	Enginyers i llicenciats. Personal d'alta direcció no inclòs en l'article 1.3.c) de l'Estatut dels Treballadors	1.466,40	4.070,10
2	Enginyers tècnics, pèrits i ajudants titulats	1.215,90	4.070,10
3	Caps administratius i de taller	1.057,80	4.070,10
4	Ajudants no titulats	1.050,00	4.070,10
5	Oficials Administratius	1.050,00	4.070,10
6	Subalterns	1.050,00	4.070,10
7	Auxiliars Administratius	1.050,00	4.070,10
8	Oficials de primera i segona	35,00	135,67
9	Oficials de tercera i especialistes	35,00	135,67
10	Peons	35,00	135,67
11	Treballadors menors de divuit anys, sigui quina sigui la seva categoria professió	35,00	135,67



I, també cal esmentar, el Reial decret llei 26/2018, de 28 de desembre, pel qual s'aproven mesures d'urgència sobre la creació artística i la cinematografia, pel qual s'estableix la possibilitat que els artistes en espectacles públics puguin continuar inclosos en el Règim General de la Seguretat Social durant els seus períodes d'inactivitat.

Finalment, l'Ordre també fixa els coeficients aplicables per determinar la cotització a la Seguretat Social en supòsits específics, com són els de conveni especial, col·laboració en la gestió de la Seguretat Social o exclusió d'alguna contingència. Així com els valors límit dels índexs de sinistralitat general i de sinistralitat extrema, corresponents a l'exercici 2018, i el volum de cotització per contingències professionals a assolir durant el període d'observació, per al càlcul de l'incentiu previst en el [Reial Decret 231/2017, de 10 de març, pel qual es regula l'establiment d'un sistema de reducció de les cotitzacions per contingències professionals a les empreses que hagin disminuït de manera considerable la sinistralitat laboral.](#)