



ACORD DE LA COMISSIÓ GENERAL DE SEGUIMENT DE L'ACORD COMÚ EN RELACIÓ A LA JORNADA EFECTIVA DE TREBALL DELS EMPLEATS PÚBLICS SUBJECTES A L'ACORD ANYS 2015 a 2017

L'art. 11.5 de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017) determina que anualment, la Comissió Paritària General de Seguiment concretarà el nombre total d'hores anuals de treball efectiu que, amb caràcter general, s'hauran de realitzar al llarg de l'any. Igualment, el mateix article en el seu primer apartat determina que *"la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, en el seu defecte, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència. En tot cas, s'entén que la jornada anual és l'equivalent a 37 hores i 30 minuts de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual"*.

Tenint present aquestes premisses, la Comissió considera necessari concretar la xifra d'hores que determina l'Estat com a temps de treball efectiu. En aquest sentit, per fer aquest càlcul caldrà tenir present el següent:

- que un any té **365 dies**
- que en un any hi ha 52 setmanes i 52 caps de setmana, que es corresponen a **104 dies no feiners**
- en un any hi ha **14 dies no feiners** perquè són festius
- en un any hi ha **22 dies no feiners** en concepte de vacances anuals.

Per determinar la jornada de treball efectiva anual, cal que del conjunt de dies naturals que té l'any es restin aquells dies que no tenen la condició de feiners per ser festiu, de descans setmanal o per correspondre's a les vacances.

Per tant:

365 dies naturals – (22 dies de vacances + 14 dies festius + 104 dies de descans setmanal)¹

365 dies naturals – 140 dies de treball no efectiu = **225 dies naturals**

Tenint present que, al sector públic la jornada general de treball no pot ser inferior a les 37.5 hores de setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual².

¹- Aquest mètode de càlcul té present que la fórmula emprada pot suposar que, en determinats casos, es resti dues vegades un mateix dia en concepte de dia festiu i dia de descans setmanal, quan un festiu s'escaigui en dissabte o diumenge, però las parts que subscriuen el document estan d'acord amb què, amb caràcter general, aquest sigui el criteri per tal de compensar el fet que un festiu escaigui en cap de setmana, que ja és un dia no laborable per a la majoria dels empleats públics.

² Aquesta jornada va ser fixada per la Disposició addicional 72 de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2012 (<http://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2012-8745&p=20151030&tn=1#septuagesimaprimer>).



Per tant, si una setmana té 5 dies feiners (els altres dos es descansa) això vol dir que si les 37.5 hores setmanal es divideixen entre els 5 dies que es treballa, cada dia es treballa efectivament 7,5 hores. O el que és el mateix, un dia feiner equival a 7,5 hores de treball efectiu:

Així, si del total de dies que té l'any només s'han de treballar 225 dies, això significarà que el número d'hores de treball efectiu anuals serà:

$$225 \text{ dies} \times 7,5 \text{ hores treball efectiu/dia} = \mathbf{1687,5 \text{ hores de treball efectives}}$$

Per tant, aquesta quantitat (1687,5 hores) són les que un empleat públic local que estigués subjecte a l'Acord comú teòricament estaria obligat a complir.

Ara bé, els empleats públics gaudeixen d'un seguit de drets reconeguts per la normativa de funció pública, que poden incidir directament sobre la jornada efectiva de treball (gaudiment de dies per assumptes personals, dies per vacances lligats a l'antiguitat, etc.), com també, els pactes o acords negociats amb els representats dels empleats públics poden comportar el reconeixement de drets que afectin a la jornada de treball.

Efectivament, el gaudiment de **dies d'assumptes propis**, comporta el dret de l'empleat públic a absentar-se justificadament del seu lloc de treball (és a dir, no treballar aquell dia) i, al mateix temps, a què aquesta absència no comporti una disminució dels seus drets econòmics. És a dir, el nombre d'hores gaudides per l'empleat públic en concepte d'assumptes propis, des d'un punt de vista estrictament econòmic, serà neutre, però des d'un punt de vista de jornada efectiva de treball no, perquè caldrà descomptar-les, ja que no les haurà treballat efectivament.

En aquest sentit, cal tenir present que l'art. 11 de l'Acord comú assumeix el compromís que *“la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en el marc de legislació vigent de l'Estat per a tot el sector públic o, en el seu defecte, la que s'estableixi en el marc normatiu català de referència”*. Per tant, **l'Acord comú pren com a jornada ordinària màxima de treball efectiu la que determini l'Estat respecte dels seu personal** i en defecte de normativa la que pugui fixar pel seu personal la Generalitat de Catalunya.

Com ja s'ha avançat la jornada general de treball en el sector públic va quedar establerta en la disposició addicional setanta primera de la Llei 2/2012, de 29 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a 2012, fixant-se que no podria ser inferior a les trenta-set hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual. Això ha suposat que en l'àmbit de l'Administració general de l'estat, aquesta previsió normativa hagi estat concretada en la *Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració General de l'Estat i els seus organismes públics* (BOE núm. 313, de 29 de desembre de 2012)³. I aquesta resolució estableix en el seu art. 3.1 que: *“La durada de la jornada general serà de 37 hores i mitja setmanals de treball efectiu de mitjana en còmput anual, equivalent a 1642 hores anuals”*. Es produeix llavors una diferència a l'alça entre la jornada calculada segons l'establert a l'Acord marc i la fixada pels empleats públics de l'Administració general de l'estat, que tot seguit tractarem d'explicar.

L'explicació de perquè la jornada general ordinària del sector públic estatal és de 1642 hores anuals i la calculada inicialment en base als compromisos assumits a l'Acord marc és de 1687,5 hores anuals rau en el fet que en el càlcul que s'ha fet anteriorment en base als paràmetres de l'Acord marc no s'ha tingut en

³ La versió consolidada de la Resolució es pot trobar en aquest enllaç: <http://www.boe.es/buscar/act.php?id=BOE-A-2012-15703>. La Resolució ha estat modificada en varies ocasions amb posterioritat per adaptar-la als diversos canvis normatiu, essent la darrera modificació la de 18 de setembre de 2015 (<https://www.boe.es/boe/dias/2015/09/18/pdfs/BOE-A-2015-10043.pdf>).



compte els dies d'assumptes propis de que poden gaudir els empleats públics. Per aquest motiu, si es té present aquest factor a l'hora de fer el càlcul el resultat serà el següent:

Segons l'art. 48.k) del Text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, els empleats públics disposen de 6 dies d'assumptes propis a l'any⁴.

$$6 \text{ dies} \times 7,5 \text{ hores} = 45 \text{ hores en concepte d'assumptes propis}$$

Per tant, el gaudiment d'aquests dies per part d'un empleat públic significarà que la jornada general ordinària anual d'aquell empleat serà de:

$$1687,5 \text{ hores de treball efectives anuals} - 45 \text{ hores d'assumptes propis} =$$

1642,5 hores de treball efectives anuals

D'altra banda, també cal tenir present que l'Acord comú assumeix el compromís de que la jornada de treball ordinària és la que s'estableixi en cada moment en el marc de legislació vigent de l'Estat per al sector públic, i això significa que en aquests moments, i segons l'apartat 3.1 de la Resolució de 28 de desembre de 2012, la jornada anual de treball efectiu és l'equivalent a 1642 hores, i que, com indica l'apartat 9.8 de la Resolució de 28 de desembre de 2012, que les oficines públiques restaran tancades els dies 24 i 31 de desembre⁵, circumstància que també s'haurà de tenir present als efectes del còmput de la jornada anual efectiva i als efectes de la concreció del calendari⁶.

⁴ En el mateix sentit l'apartat de la Resolució de 28 de desembre de 2012, de la Secretaria d'Estat d'Administracions Públiques que diu "9.7 A lo largo de cada año los empleados públicos tendrán derecho a disfrutar de seis días de permiso por asuntos particulares, sin perjuicio de la concesión de los restantes permisos y licencias establecidas en la normativa vigente".

⁵ Així la resolució estableix que "Los días 24 y 31 de diciembre permanecerán cerradas las oficinas públicas, a excepción de los servicios de información, registro general y todos aquellos contemplados en el apartado 1.2 de esta Resolución".

⁶ "Los calendarios laborales incorporarán dos días de permiso cuando los días 24 y 31 de diciembre coincidan en festivo, sábado o día no laborable". També a efectes de calendari caldrà tenir present el següent: "Así mismo, los calendarios laborales incorporarán cada año natural, y como máximo, un día de permiso cuando alguna o algunas festividades laborales de ámbito nacional de carácter retribuido, no recuperable y no sustituible por las Comunidades Autónomas, coincidan con sábado en dicho año".