



## Novetat 1/2018

**LLEI 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018**

**PREFECTURA DE L'ESTAT**

**BOE núm. 161, de 4 de juliol de 2018**

<http://www.boe.es/boe/dias/2018/07/04/pdfs/BOE-A-2018-9268.pdf>

El Títol III de la LPGE 2018 regula les retribucions del personal del sector públic (art. 18) i l'ofertes d'ocupació pública de l'any 2018 (art. 19) –respecte aquesta qüestió també cal tenir present la DA 29<sup>a</sup>, la DA 30<sup>a</sup> i la DA 31<sup>a</sup>). Els complements personals i transitoris es regulen a la DT 2<sup>a</sup>. Pel que fa a les cotitzacions socials, la seva regulació es troba a l'art. 130. També cal tenir presents una sèrie de disposicions addicionals i finals, com ara: la DA 40<sup>a</sup> que regula la recuperació de la paga extraordinària del mes de desembre de 2012; la DA 41<sup>a</sup> que regula la recuperació de les retribucions minorades l'any 2012; la DA<sup>a</sup> 43<sup>a</sup> que determina les responsabilitats de les AAPP i entitats que en depenen per l'ús de la contractació temporal; la DA 54<sup>a</sup> que modifica la prestació d'Incapacitat temporal i la llicència per malaltia del personal al servei de les AAPP; la DA 144<sup>a</sup>, que regula la jornada ordinària del sector públic; la DA 164<sup>a</sup>, que introdueix la cotització addicional de les policies locals en el supòsits d'avançament de l'edat de jubilació; la DA 165<sup>a</sup> que habilita una taxa addicional de reposició de les policies locals en cas de que molts efectius decideixin acollir-se a la jubilació anticipada; i, la DF 38<sup>a</sup>, que modifica el permís de paternitat.

Finalment, tot i que no és estrictament una qüestió que afecta a la ocupació pública, però pel seu impacte al món local també cal tenir present la DA 35<sup>a</sup> que regula el règim retributiu dels membres de les corporacions locals.

A continuació detallem els aspectes principals que, en matèria d'ocupació pública, regula la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2018 (LPGE 2018), publicada al BOE núm. 161, de 4 de juliol<sup>1</sup>:

1. Les retribucions del personal del sector públic (art. 18 LPGE 2018).....	2
2. Complementos personals i transitoris (DT 2 <sup>a</sup> LPGE 2018).....	3
3. L'oferta d'ocupació pública o altres instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (art.19 LPGE 2018)...	3
4. Contractació de personal de les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials (DA 29 <sup>a</sup> LPGE 2018).....	5
5. Contractació de personal de les fundacions del sector públic (DA 30 <sup>a</sup> LPGE 2018). ....	6
6. Contractació de personal dels consorcis del sector públic (DA 31 <sup>a</sup> LPGE 2018).....	6
7. Les cotitzacions socials (art. 130 LPGE 2018) .....	7
8. Recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 (DA 40 <sup>a</sup> ) .....	8
9. Restabliment de les retribucions minorades en quanties no previstes en les normes bàsiques de l'Estat (DA 41 <sup>a</sup> ) .....	8
10. Exigència de responsabilitats a les AAPP i entitats que en depenen per la utilització de la contractació laboral (DA 43 <sup>a</sup> ) .....	8
11. Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les administracions públiques i organismes i entitats públiques que en depenen (DA 54 <sup>a</sup> LPGE 2018) .....	9
12. La Jornada de treball en el sector públic (DA 144 <sup>a</sup> LPGE 2018).....	9
13. Especialitats en matèria de cotització en relació amb l'avançament de l'edat de jubilació dels membres dels cossos de Policia Local al servei de les administracions locals (DA 164 <sup>a</sup> LPGE 2018) .....	10
14. Permís de paternitat (DF 38 <sup>a</sup> LPGE 2018). ....	11
15. "Personal subrogat": modificació de la DA 26 <sup>a</sup> apartat U de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 (DF 42 <sup>a</sup> ):.....	12
16. Règim retributiu dels membres de les corporacions locals (DA 35 <sup>a</sup> ).....	13

<sup>1</sup> <http://www.boe.es/boe/dias/2018/07/04/pdfs/BOE-A-2018-9268.pdf>



## 1. Les retribucions del personal del sector públic (art. 18 LPGE 2018)<sup>2</sup>

- Les retribucions del personal al servei del sector públic<sup>3</sup> durant l'any 2018 **no podran experimentar un increment global superior al 1,5%** respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes de la comparació, tant pel que fa a efectius de personal com a l'antiguitat d'aquest (art. 18.dos). A més de l'anterior, si l'increment del PIB de 2017 arriba o supera el 3,1%, **s'afegirà** (amb efectes d'1 de juliol de 2018) **un altre 0,25% d'increment salarial<sup>4</sup>**.
- Addicionalment, es podrà autoritzar un increment del 0,2 % de la massa salarial per a, entre altres mesures: la implantació de plans o projectes de millora de la productivitat o l'eficiència, la revisió de complements específics entre llocs amb funcions equiparables, l'homologació de complements de destinació o l'aportació a plans de pensions. I en aquelles AAPP i resta d'entitats del sector públic local aquest increment podrà arribar al 0,3% si es troben en situació de superàvit pressupostari.
- La massa salarial<sup>5</sup> del personal laboral s'incrementarà en els mateixos termes que els previstos en l'art. 18.dos. Si bé les **despeses d'acció social, en termes globals, no podran experimentar cap increment en 2018 respecte als de l'any 2017<sup>6</sup>**.
- Es podran realitzar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius sempre que no se superi l'increment global de retribucions que fixa l'art.18.dos.
- Pel que fa a les retribucions dels funcionaris, aquests percebran en concepte de **sou i triennis**, en les nòmines ordinàries de gener a desembre de 2018, les quanties referides a dotze mensualitats que es recullen a continuació<sup>7</sup>:

Grup/Subgrup	sou (euros)	triennis (euros)
A1	13.780,08	530,16
A2	11.915,28	432,24
B	10.415,52	379,32
C1	8.946,36	327,12
C2	7.445,76	222,60
E /AP	6.814,80	167,52

- Els funcionaris percebran, en cadascuna de les **pagues extraordinàries dels mesos de juny i desembre en l'any 2018**, en concepte de sou i triennis, els imports que es recullen a continuació:

Grup/Subgrup	sou (euros)	triennis (euros)
A1	708,61	27,26
A2	724,16	26,26
B	750,16	27,33
C1	644,35	23,54

<sup>2</sup> Cal tenir present que aquest article és bàsic i que es dicta a l'empara dels arts. 149.1.13a i 156.1 de la CE, i que apartat relatiu als plans de pensions i les assegurances col·lectives desenvolupa l'art. 29 de l'EBEP.

<sup>3</sup> Segons l'art. 18 U, a efectes estrictament locals, dins d'aquest caldrà entendre inclosos a : les corporacions locals i els organismes que en depenen; les societats mercantils públiques en què la participació, directa o indirecta, en el seu capital social de les AAPP i els seus organismes superior al 50%; les entitats públiques empresarials i la resta dels organismes públics del sector públic local; i les fundacions i consorcis locals participats majoritàriament per les AAPP i els seus organismes.

<sup>4</sup> Per calcular aquest increment s'estarà a l'avanç del PIB de cada any publica l'INE, i serà el Consell de Ministres qui aprovarà l'aplicació de l'increment. Acord que es traslladarà a la FEMP.

<sup>5</sup> Segons l'art. 18. Quatre, dins la massa salarial cal entendre inclòs: el conjunt de les retribucions salarials i extrasalarials i les despeses d'acció social meritades en l'any anterior, en termes d'homogeneïtat per als dos períodes objecte de comparació. No s'inclouen: les prestacions i indemnitzacions de la Seguretat Social; les cotitzacions al sistema de la Seguretat Social a càrrec de l'ocupador; les indemnitzacions corresponents a trasllats, suspensions o acomiadaments; les indemnitzacions o bestretes per despeses que ha realitzat el treballador..

<sup>6</sup> Cal tenir present que les despeses en concepte d'acció social són beneficis, complements o millores diferents a les contraprestacions pel treball realitzat, i tenen com a finalitat satisfer determinades necessitats conseqüència de circumstàncies personals dels treballadors.

<sup>7</sup> L'art.18.sis estableix les equivalències entre els grups de titulació previstos a l'art. 25 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, i els grups i subgrups de l'art. 76 de l'EBEP.



C2	614,82	18,37
E/AP	567,90	13,96

- Estan permeses les adequacions retributives que, amb caràcter singular i excepcional, resulten imprescindibles pel contingut dels llocs de treball, per la variació del nombre d'efectius assignats a cada programa o pel grau de consecució dels objectius fixats a aquest.
- En tot cas, els acords, convenis o pactes que impliquin creixements retributius superiors als fixats hauran d'experimentar l'oportuna adequació, esdevenint inaplicables les clàusules que s'oposin a aquest.
- Les referències relatives a retribucions contingudes en la LPGE s'entenen sempre fetes a retribucions íntegres.
- Els límits retributius establerts en la LPGE també són aplicables a les retribucions dels contractes mercantils del personal del sector públic.

## 2. Complementos personals i transitoris (DT 2ª LPGE 2018)

- Els complementos personals i transitoris i altres retribucions que tinguin caràcter anàleg es regiran per la seva normativa específica i pel que disposa la LPGE.
- Els complementos personals i transitoris reconeguts en compliment del que disposa l'art. 13 de la Llei 50/1984, de 30 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a 1985, al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, es mantindran en les mateixes quanties que a 31 de desembre de l'any anterior, sent absorbits per les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball. Fins i tot en el cas que el canvi de lloc de treball determini una disminució de retribucions, es manté el complement personal transitori fixat en produir-se l'aplicació del nou sistema, a l'absorció del s'imputaran les millores que puguin derivar-se del canvi de lloc de treball.
- A l'efecte de l'absorció prevista, l'increment de retribucions de caràcter general que s'estableix en l'art. 18 de la LPGE només es computa en el 50% del seu import, entenent que tenen aquest caràcter el sou, referit a catorze mensualitats, el complement de destinació i l'específic. En cap cas es consideraran els triennis, el complement de productivitat, ni les gratificacions per serveis extraordinaris.

## 3. L'oferta d'ocupació pública o altres instrument similar de gestió de la provisió de necessitats de personal (art.19 LPGE 2018)

- La incorporació de nou personal en el sector públic local, d'acord amb les disponibilitats pressupostàries del capítol I del pressupost, a excepció de les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials, fundacions del sector públic i consorcis participats majoritàriament per les administracions i organismes que integren el sector públic, que es regeixen pel que disposen les DA 29ª, 30ª i 31ª, estarà subjecta als límits i requisits següents<sup>8</sup>:
  - a) **Si es tracta d'una AAPP que l'any 2017 ha complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic<sup>9</sup> i la regla de despesa, tindrà una taxa de reposició del 100%<sup>10</sup> i addicionalment**

<sup>8</sup> Cal tenir present que d'aquestes regles queda exceptuada la incorporació de personal que pugui derivar-se de l'execució de processos selectius corresponents a Ofertes d'Ocupació Pública d'exercicis anteriors.

<sup>9</sup> Per a les entitats locals, els límits de deute seran els que fixin les lleis de pressupostos generals de l'Estat o la legislació reguladora de les hisendes locals en matèria d'autorització d'operacions d'endeutament.

<sup>10</sup> **Manera de calcular la taxa màxima de reposició d'efectius fixada per la LPGE:** s'obté de la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que durant l'exercici pressupostari anterior van deixar de prestar serveis en cada un dels respectius sectors, àmbits, cossos o categories, i el nombre d'empleats fixos que s'haguessin incorporat en els mateixos en el referit exercici per qualsevol causa (excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingrés des de situacions que no comportin la reserva de llocs de treball). Per tant, es computaran els cessaments a la prestació de serveis per: jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no comporti la reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'Administració en la



podrà disposar d'una taxa del 8% destinada a aquells àmbits o sectors que requereixin un reforç d'efectius<sup>11</sup>. El percentatge de taxa addicional serà del 10% per aquelles entitats locals que, a més dels requisits anteriors, tinguin amortitzat el seu deute financer a 31-12-2017.

b) **Si es tracta d'una AAPP que l'any 2017 no ha complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i de regla de la despesa tindrà una taxa de reposició del 100% per cent, en determinats sectors i àmbits d'actuació<sup>12</sup>** (en els sectors no recollits al llistat la taxa de reposició és del 75%)

- **Totes les AAPP adicionalment podran oferir un nombre de places equivalent al 5% de la seva taxa de reposició**, que en tot cas aniran destinades a aquells sectors o àmbits que considerin que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es doni, entre d'altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.
- "Taxa de reposició específica per les **policies locals**" (art. 19. U. 5 LPGE 2018), que serà la **taxa de reposició serà del 115%**.
- Si entre el 2013 a 2017 el municipi ha tingut l'obligació legal de prestar un major nombre de serveis públics en aplicació de l'art. 26.1 de la LRBRL, com a conseqüència de l'**increment de la població** de dret segons el padró municipal d'habitants actualitzat a 1 de gener, s'autoritza una taxa de reposició addicional del 5%.
- **S'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal** que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31-12-2017 a les següents sectors i col·lectius: personal dels serveis d'administració i serveis generals així com d'altres serveis públics<sup>13</sup>.
- **No es podrà procedir a la contractació de personal temporal, així com al nomenament de funcionaris interins** excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables (art. 19.DOS LPGE 2018).

En qualsevol cas, **la vàlida d'aquestes taxes de reposició d'efectius estaran condicionades a què** (art. 19. Cinc LPGE 2018):

- 1) les places resultants s'inclouin en una Oferta Pública d'Ocupació que haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de govern de les i publicada al butlletí oficial abans de la finalització de cada any;

---

qual es cessa. Igualment, es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques. No computaran dins el límit màxim de places derivat de la taxa de reposició d'efectius les places que es convoquin per a la provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

<sup>11</sup> El percentatge addicional s'utilitzarà preferentment quan es doni, entre d'altres, alguna de les següents circumstàncies: a) establiment de nous serveis públics; b) increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.

<sup>12</sup> Els sectors són els següents: respecte del control i lluita contra el frau fiscal, laboral, de subvencions públiques i en matèria de Seguretat Social, i del control de l'assignació eficient dels recursos públics; respecte de l'assessorament jurídic i la gestió dels recursos públics; places de personal que presta assistència directa als usuaris dels serveis socials; places de personal que realitza la gestió de prestacions i polítiques actives en matèria d'ocupació; places de seguretat i emergències; places de personal que realitza una prestació directa als usuaris del servei de transport públic; personal d'atenció als ciutadans en els serveis públics; i personal que presti serveis en l'àrea de les tecnologies de la informació i les comunicacions.

La taxa de reposició d'un o diversos sectors o col·lectius prioritars es podrà acumular en altres sectors o col·lectius prioritars. Igualment, la taxa de reposició dels sectors no prioritars podrà acumular-se en els sectors prioritars. Les entitats locals que en l'exercici anterior hagin complert els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de despesa i que, a 31-12-2017, tinguin amortitzada el seu deute financer podran acumular seva taxa de reposició indistintament en qualsevol sector o col·lectiu (art. 19. Sis. 1 LPGE 2018).

<sup>13</sup> Requisits: les ofertes d'ocupació que articulin aquests processos d'estabilització, hauran d'aprovar i publicar en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018-2020. La taxa de cobertura temporal de les places incurses en els processos d'estabilització, haurà de situar al final del període, en cada àmbit, per sota del 8%. I, l'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació, podent articular mesures que possibilitin una coordinació entre les diferents administracions en el desenvolupament dels mateixos. **De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin ocupades per personal amb vinculació temporal.** Les AAPP han de certificar al Ministeri competent el nombre de places ocupades de forma temporal existents en cada un dels àmbits afectats. Igualment, les AA han de proporcionar informació estadística dels resultats de qualsevol procés d'estabilització d'ocupació temporal a través de l'ISPA.



- 2) la convocatòria de les places s'efectuï mitjançant publicació de la mateixa al diari oficial corresponent en el termini improrrogable de tres anys, a comptar de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'inclouguin les citades places (en els termes indicats per l'art. 70 de l'EBEP).

#### **Taxa addicional de reposició de la policia local (DA 165ª LPGE 2018)**

- Addicionalment al que preveu l'art. 19, i per tal de garantir l'exercici de les funcions de les AAPP en matèria de seguretat i ordre públic, en el cas que en aplicació del que estableix l'article 206.1 del TRLGSS es produeixi l'avançament d'edat de jubilació dels policies locals, **les entitats locals podran disposar durant 2018, exclusivament per a aquest col·lectiu, d'una taxa addicional de reposició determinada pel nombre de baixes que es prevegin en aquest exercici i en l'exercici 2019** com a conseqüència d'aquest avançament de l'edat de jubilació. Aquesta taxa addicional es descomptarà de la qual pogués correspondre en els exercicis 2019 i 2020.

#### **4. Contractació de personal de les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials (DA 29ª LPGE 2018).**

- Les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials poden contractar nou personal sempre que es tracti de personal (funcionari o laboral) amb una relació preexistent de caràcter fixa i indefinida en el sector públic local en el qual, estigui inclosa la corresponent entitat pública empresarial o societat mercantil, així com, en aquells àmbits que presenten especials dificultats de cobertura, amb les limitacions i requisits que indica la disposició addicional.
- En tot cas, cal tenir present que, els contractes celebrats a l'empara d'aquesta disposició generaran el dret a seguir percebent, des de la data de la seva celebració, el complement d'antiguitat en la mateixa quantia que vingués percebent en el organisme públic, societat, fundació o consorci de procedència.
- No es podrà procedir a la contractació de personal temporal, excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables, o quan es duguin a terme en els termes de l'art. 32 de la LCSP.
- **Taxa de reposició aplicable:**
  - a) les societats mercantils públiques i entitats públiques empresarials que gestionen serveis públics o realitzen activitats de les enumerades en l'art. 19.U LPGE 2018, tindran com a màxim, la taxa de reposició establerta per al respectiu sector en el citat precepte, en els mateixos termes que estableix aquest precepte, sempre que quedi justificada la necessitat d'aquesta taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat.
  - b) les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials, diferents a les anteriors, que hagin tingut beneficis en dos dels tres últims exercicis podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 100 % de la seva taxa de reposició (calculada segons l'art. 19.U.7 LPGE 2018).
  - c) Les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials, que no prestin serveis públics o realitzin activitats de les enumerades en l'art. 19.U LPGE 2018 i que no hagin tingut beneficis en dos dels tres últims exercicis, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 75% de la seva taxa de reposició (calculada segons l'art. 19.U.7 LPGE 2018).
- **Taxa addicional aplicable:** les societats mercantils públiques i les entitats públiques empresarials podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5% del total de la seva taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que considerin que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment en sectors amb la consideració de prioritari i quan es doni, entre d'altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.
- **Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal:** podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal de les places, dotades pressupostàriament, que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31-12-2017<sup>14</sup>.

<sup>14</sup> Els processos d'estabilització hauran d'aprovar i publicar en els exercicis 2018 a 2020. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de



## 5. Contractació de personal de les fundacions del sector públic (DA 30ª LPGE 2018).

- Les fundacions del sector públic poden contractar nou personal sempre que es tracti de contractacions de personal (funcionari o laboral) amb una relació preexistent de caràcter fixa i indefinida en el sector públic local en el qual estigui inclosa la corresponent fundació així com, en aquells àmbits que presenten especials dificultats de cobertura, amb les limitacions i requisits que indica la disposició addicional.
- En tot cas, cal tenir present que, els contractes celebrats a l'empara del que estableix aquest apartat generaran dret, des de la data de la seva celebració, a seguir percebent el complement d'antiguitat en la mateixa quantia que vingués percebent en el departament ministerial, organisme públic, societat, fundació o consorci de procedència.
- No es podrà procedir a la contractació de personal temporal, excepte en casos excepcionals i per a cobrir necessitats urgents i inajornables.
- **Taxa de reposició aplicable:**
  - a) Les fundacions que gestionin serveis públics o realitzin activitats de les enumerades en l'art. 19.u.3 LPGE 2018, tindran com a màxim, la taxa de reposició establerta per al respectiu sector en el citat precepte, en els mateixos termes que estableix aquest precepte, sempre que quedi justificada la necessitat d'aquesta taxa per a l'adequada prestació del servei o realització de l'activitat
  - b) Per la seva banda, la resta de fundacions públiques podrà fer contractes indefinits amb un límit del 75% de la seva taxa de reposició ((calculada segons l'art. 19.U.7 LPGE 2018).
- **Taxa addicional aplicable:** les fundacions podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5% del total de la seva taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que considerin que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment en sectors amb la consideració de prioritari i quan es doni, entre d'altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.
- **Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal:** les fundacions podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places, dotades pressupostàriament, que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31-12-2017<sup>15</sup>.

## 6. Contractació de personal dels consorcis del sector públic (DA 31ª LPGE 2018)

- La incorporació de nou personal es produirà en els termes següents, excepte que es tracti de contractacions de personal (funcionari o laboral) amb una relació preexistent de caràcter fixa i indefinida en el sector públic local en el qual estigui inclòs el corresponent consorci, així com, en aquells àmbits que presenten especials dificultats de cobertura<sup>16</sup>:
  - a) Els consorcis que gestionin serveis públics o realitzin activitats dels enumerats en l'article 19.u.3 LPGE 2018 tindran com a màxim, la taxa de reposició establerta per al respectiu sector en el citat precepte, sempre que quedi justificada la necessitat de la taxa per a l'adequada prestació del servei o per la realització de l'activitat.
  - b) Els consorcis participats majoritàriament per les AAPP i organismes que integren el sector públic local que, d'acord amb la legislació aplicable puguin contractar personal propi no inclosos en el

---

negociació col·lectiva. De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent oferir-se en ells, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin ocupades per personal amb vinculació temporal.

<sup>15</sup> Els processos d'estabilització hauran d'aprovar i publicar en els exercicis 2018 a 2020. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació col·lectiva. De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent oferir-se en ells, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin ocupades per personal amb vinculació temporal.

<sup>16</sup> En aquests casos, els contractes celebrats a l'empara del que estableix aquest apartat generaran dret a seguir percebent, des de la data de la seva celebració, el complement d'antiguitat en la mateixa quantia que vingués percebent en el departament ministerial, organisme públic, societat, fundació o consorci de procedència.



punt anterior, podran realitzar contractes indefinits amb un límit del 75% de la seva taxa de reposició, calculada d'acord amb les regles de l'art. 19.u.7 LPGE 2018.

- **Taxa addicional aplicable:** els consorcis podran formalitzar contractes indefinits en un nombre equivalent al 5% de la seva taxa de reposició, que aniran destinats a aquells sectors o àmbits que considerin que requereixen un reforç addicional d'efectius. Aquest percentatge addicional s'utilitzarà preferentment en sectors amb la consideració de prioritaris i quan es doni, entre d'altres, alguna de les següents circumstàncies: establiment de nous serveis públics, increment d'activitat estacional per l'activitat turística o alt volum de jubilacions esperades.
- **Taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal:** els consorcis podran disposar d'una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal de les places, dotades pressupostàriament, que hagin estat ocupades de forma temporal i ininterrompuda almenys en els tres anys anteriors a 31-12-2017<sup>17</sup>.

## 7. Les cotitzacions socials (art. 130 LPGE 2018)

- **Topall màxim** de la base de cotització 3.803,70 euros mensuals. Topall mínim de la base de cotització es correspon amb el SMI vigent en cada moment, incrementat en un sisè, excepte disposició expressa en contra.
- **Bases mensuals de cotització**, segons categories i grups professionals, s'incrementaran en el mateix percentatge en què augmenti el SMI. Les bases mensuals de cotització aplicables als contractes de treball a temps parcial s'adequaran amb vista a que la cotització en aquesta modalitat de contractació sigui equivalent a la cotització a temps complet per la mateixa unitat de temps i similars retribucions.
- **Tipus de cotització:**
  - a) contingències comunes el 28,30 per cent, en què el 23,60% a càrrec de l'empresa i el 4,70% a càrrec del treballador.
  - b) AT/MP: tarifa de primes inclosa a la DA 4a Llei 42/2006, de 28 de desembre, de PGE 2007, i les primes resultants a càrrec exclusiu de l'empresari
  - c) Hores extres: a) Quan es tracti de les hores extraordinàries motivades per força major, el 14,00%, del qual el 12,00% serà a càrrec de l'empresa i el 2,00% a càrrec del treballador. b) Quan es tracti de les hores extraordinàries estructurals, el 28,30%, del qual el 23,60% serà a càrrec de l'empresa i el 4,70% a càrrec del treballador.
  - d) Atur:
    - Contractació indefinida, inclosos els contractes indefinits a temps parcial i fixos discontinus, així com la contractació de durada determinada en les modalitats de contractes formatius en pràctiques i per a la formació i l'aprenentatge, de relleu, interinitat i contractes, qualsevol que sigui la modalitat utilitzada, realitzats amb treballadors discapacitats: el 7,05%, del qual el 5,50% és a càrrec de l'empresari i l'1,55% a càrrec del treballador
    - Contractació de durada determinada: 1r Contractació de durada determinada a temps complet: el 8,30%, del qual el 6,70% és a càrrec de l'empresari i l'1,60% a càrrec del treballador. Contractació de durada determinada a temps parcial: el 8,30%, del qual el 6,70% serà a càrrec de l'empresari i l'1,60% a càrrec del treballador.
  - e) Cotització al Fons de Garantia Salarial, el 0,20% a càrrec exclusiu de l' empresa.
    - I cotització per Formació Professional, el 0,70%, en què el 0,60% a càrrec de l'empresa i el 0,10% a càrrec del treballador.

<sup>17</sup> Els processos d'estabilització hauran d'aprovar i publicar en els exercicis 2018 a 2020. L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, ha de garantir el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació col·lectiva. De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius, havent oferir-se en ells, necessàriament, places de naturalesa estructural que es trobin ocupades per personal amb vinculació temporal.



- La base de cotització continua estant "congelada", perquè durant l'any 2018, la BC per totes les contingències dels empleats públics enquadrats en el RGSS als que hagués estat d'aplicació el que estableix la DA 7ª del RDL 8/2010, de 20 de maig, mentre romangui la seva relació laboral o de servei, serà coincident amb la hagut en el mes de desembre de 2010, llevat que per raó de les retribucions que percebessin pogués correspondre una de major quantia, en el cas serà aquesta per la qual s'efectuarà la cotització mensual. A efectes del que indica en el paràgraf anterior, de la base de cotització corresponent al mes de desembre de 2010 s'han de deduir, si s'escau, els imports dels conceptes retributius que tinguin una periodicitat en la seva meritació superior a la mensual o que no tinguin caràcter periòdic i que hagin integrat aquesta base sense haver estat objecte de prorrateig.

#### 8. Recuperació de la paga extraordinària i addicional del mes de desembre de 2012 (DA 40ª)

- Les administracions i la resta d'entitats que integren el sector públic que no haguessin abonat la totalitat de les quantitats efectivament deixades de percebre com a conseqüència de la supressió de la paga extraordinària, així com de la paga addicional de complement específic o pagues addicionals equivalents, corresponents al mes de desembre de 2012, per aplicació del Reial decret llei 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat, podran procedir a la devolució, tenint en compte la seva situació economicofinancera.
- La devolució es realitzarà en els mateixos termes i amb el compliment dels requisits assenyalats en la disposició addicional desena segona de la Llei 36/2014, de 26 de desembre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2015, en l'article 1 del Reial decret llei 10/2015, de 11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, i en la disposició addicional dotzena de la Llei 48/2015, de 29 d'octubre, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2016.

#### 9. Restabliment de les retribucions minorades en quanties no previstes en les normes bàsiques de l'Estat (DA 41ª)

- Les AAPP i la resta de les entitats que integren el sector públic que en exercicis anteriors haguessin minorat les retribucions dels seus empleats en quanties no exigides per les normes bàsiques de l'Estat o que no hagin aplicat els increments retributius màxims previstos en les Lleis de Pressupostos Generals de l'Estat, podran restablir les quanties vigents abans de la minoració o les que corresponguin fins a aconseguir l'increment permès a les lleis de pressupostos.
- Les quantitats que es meriten en aplicació d'aquesta mesura no tindran la consideració d'increments retributius dels regulats en la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat.
- Aquesta mesura **només es pot aprovar per les administracions i entitats que compleixin els objectius de dèficit i deute, així com la regla de despesa**, en els termes que resulten de l'article 17 apartats 3 i 4 de la Llei Orgànica 2/2012, de 27 d'abril, d'Estabilitat Pressupostària i Sostenibilitat Financera.

#### 10. Exigència de responsabilitats a les AAPP i entitats que en depenen per la utilització de la contractació laboral (DA 43ª)

- Els contractes de treball de personal laboral en les AAPP i en el seu sector públic, sigui quina sigui la durada dels mateixos, hauran de formalitzar seguint les prescripcions i en els termes que estableix l'Estatut dels Treballadors i la resta de normativa reguladora de la contractació laboral, així com d'acord amb els previsions de la corresponent Llei de Pressupostos Generals de l'Estat, els són aplicables els principis d'igualtat, publicitat, mèrit i capacitat en l'accés a l'ocupació pública, i han de respectar en tot cas el que disposa la Llei 53/1984, de 26 de desembre, d'incompatibilitats del personal al Servei de les Administracions Públiques, i qualsevol altra normativa en matèria d'incompatibilitats.
- Els òrgans competents en matèria de personal en cadascuna de les AAPP i en les entitats que conformen el seu sector públic instrumental **seran responsables del compliment de l'esmentada**





**normativa, i especialment vetllaran per evitar qualsevol tipus d'irregularitat en la contractació laboral temporal que pugui donar lloc a la conversió d'un contracte temporal en indefinit no fix.** Així mateix, els òrgans de personal esmentats **no podran atribuir la condició d'indefinit no fix a personal amb un contracte de treball temporal, ni a personal d'empreses que al seu torn tinguin un contracte administratiu amb l'Administració respectiva, excepte quan això es derivi de una resolució judicial.**

- Les actuacions irregulars en la present matèria donaran lloc a l'exigència de responsabilitats als titulars dels òrgans referits en l'apartat segon, de conformitat amb la normativa vigent en cadascuna de les AAPP.
- Les AAPP han de promoure en els seus àmbits respectius el desenvolupament de criteris d'actuació que permetin assegurar el compliment d'aquesta disposició així com una actuació coordinada dels diferents òrgans amb competència en matèria de personal.
- Aquesta disposició té vigència indefinida i té efectes a les actuacions que es duguin a terme després de la seva entrada en vigor, es dicta a l'empara de l'art. 149.1.18a de la CE.

#### 11. Prestació econòmica en la situació d'incapacitat temporal del personal al servei de les administracions públiques i organismes i entitats públiques que en depenen (DA 54ª LPGE 2018)<sup>18</sup>

- Cada AAPP **pot determinar, prèvia negociació col·lectiva**, les retribucions a percebre pel personal al seu servei o al dels organismes i entitats públiques que en depenen, en situació d'IT i en el cas del personal funcionari al qual se li ha expedit llicència per malaltia, d'acord amb les regles següents: per el personal funcionari inclòs en el règim general de Seguretat Social es podrà establir un complement retributiu des del 1er dia d'IT que, sumat a la prestació de la Seguretat Social, abast fins a un màxim del 100% de les seves retribucions fixes del mes d'inici de l'IT.
- Es podran establir diferents escenaris retributius en funció del tipus de contingència que hagi donat lloc a la incapacitat temporal o a la durada de la mateixa, sense que en cap cas el règim de seguretat social de pertinença pugui justificar un tracte més perjudicial per a un o altre col·lectiu, computant per a això tant les prestacions o subsidis a què es tinguin dret com les retribucions que s'abonen per l'Administració respectiva, per a això aquesta Administració haurà d'aprovar, d'acord amb que preveu l'apartat anterior, l'abonament d'unes retribucions que permetin garantir aquesta equivalència de percepcions.
- Els supòsits d'incapacitat temporal derivats de contingències professionals, així com els que afecten la dona gestant, hauran de tenir necessàriament el tracte més favorable dels acordats per l'Administració respectiva.
- Cada AAPP ha de regular **la forma de justificació de les absències** per causa de malaltia o que donen lloc a una IT, mitjançant l'exigència del corresponent informe de baixa o documentació acreditativa, si escau, des del 1er dia d'absència.
- Cada AAPP dissenyarà un pla de control de l'absentisme, que haurà de ser objecte de difusió pública, mitjançant el respectiu Portal de Transparència. En aquest portal seran igualment objecte de publicació les dades d'absentisme, classificats per la seva causa, amb una periodicitat almenys semestral.
- En tot cas, i mentre es determinin per les diferents AAPP les retribucions a percebre pel seu personal en situació d'IT, seguirà sent d'aplicació el que preveu l'art. 9 del RDL 20/2012, de 13 de juliol, de mesures per garantir l'estabilitat pressupostària i de foment de la competitivitat i la DA 38ª de la LPGE 2013. Un cop entri en vigor la nova regulació, les dues normes deixaran de ser aplicables a l'AP respectiva i en els organismes i entitats que en depenen. (DT 7ª LPGE 2018)

#### 12. La Jornada de treball en el sector públic (DA 144ª LPGE 2018)<sup>19</sup>

<sup>18</sup> Aquesta disposició té caràcter bàsic i es dicta a l'empara dels arts. 149.1.7a, 149.1.13a i 149.1.18a de la CE.



- A partir de l'entrada en vigor de la llei, el dia 5 de juliol de 2018<sup>20</sup>, la jornada de treball general al sector públic<sup>21</sup> es **computarà en quantia anual i suposarà una mitjana setmanal 37,5**, sense perjudici de les jornades especials existents o que, si és el cas, s'estableixin.
- No obstant això, cada AAPP **podrà** establir en els seus calendaris laborals, prèvia negociació col·lectiva, **altres jornades ordinàries de treball diferents de l'establerta amb caràcter general, o un repartiment anual de la jornada en atenció a les particularitats de cada funció, tasca i àmbit sectorial, atenent especialment al tipus de jornada o a les jornades a torns, nocturnes o especialment penoses, sempre que en l'exercici pressupostari anterior s'haguessin complert els objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa**. L'anterior no podrà afectar el compliment per cada Administració de l'objectiu que la temporalitat en l'ocupació pública no superi el 8% de les places de naturalesa estructural en cadascun dels seus àmbits.
- **D'acord amb la normativa aplicable a les entitats locals, i en relació amb el que preveu aquest apartat, la regulació estatal de jornada i horari tindrà caràcter supletori en tant que per aquestes entitats s'aprovi una regulació de la seva jornada i horari de treball, previ acord de negociació col·lectiva.**
- Les AAPP que compleixin els requisits podran autoritzar a les seves entitats de dret públic o privat i organismes dependents, a que estableixin altres jornades ordinàries de treball o un altre repartiment anual de les mateixes, sempre que això no afecti al compliment dels objectius d'estabilitat pressupostària, deute públic i la regla de despesa, així com a l'objectiu de temporalitat de l'ocupació pública en l'àmbit respectiu.
- **Queden sense efecte les previsions en matèria de jornada i horari contingudes en els Acords, Pactes i Convenis vigents o que puguin subscriure que contravinguin el que preveu aquesta disposició.**
- Cada AAPP, prèvia negociació col·lectiva, podrà regular **una borsa d'hores de lliure disposició acumulables** entre si, **de fins a un 5% de la jornada anual, amb caràcter recuperable** en el període de temps que així es determini i dirigida de forma justificada a la adopció de **mesures de conciliació per a la cura i atenció de gent gran, discapacitats, i fills menors**, en els termes que en cada cas es determinin. L'Administració respectiva ha de regular el període de temps en què es generarà la possibilitat de fer ús d'aquesta borsa d'hores, els límits i les condicions d'acumulació de la mateixa, així com el termini en què hauran de recuperar-se. **Igualment, i en el cas de cura de fills menors de 12 anys o discapacitats, es pot establir un sistema específic de jornada contínua.**

### 13. Especialitats en matèria de cotització en relació amb l'avançament de l'edat de jubilació dels membres dels cossos de Policia Local al servei de les administracions locals (DA 164ª LPGE 2018)

- En relació amb els membres dels cossos de Policia Local al servei de les administracions locals, **es procedeix a aplicar un tipus de cotització addicional sobre la base de cotització per contingències comunes**, tant per a l'Administració com per al funcionari, a **partir de l'entrada en vigor de la norma reglamentària** per la qual s'estableixi el coeficient reductor de l'edat de jubilació en favor d'aquest col·lectiu.
- **El tipus de cotització addicional serà del 10,60%**, del qual el 8,84 % és a càrrec de l'administració i el 1,76% a càrrec del funcionari.

<sup>19</sup> Cal tenir present que aquesta **regulació té caràcter bàsic** i es dicta a l'empara dels arts. 149.1.7a, 149.1.13a i 149.1.18a de la CE.

<sup>20</sup> Segons la DF 46ª la LPGE de 2018 entra en vigor el dia següent de la seva publicació, i la publicació de la llei s'ha produït el dia 04-07-2018: <http://www.boe.es/boe/dias/2018/07/04/pdfs/BOE-A-2018-9268.pdf>

<sup>21</sup> Segons el mateix article, integren el sector públic, les següents entitats: l'AGE, les CCAA i les entitats que integren l'Administració local; les entitats gestores i els serveis comuns de la Seguretat Social; els organismes autònoms, les entitats públiques empresarials, les autoritats administratives independents, i qualssevol entitats de dret públic amb personalitat jurídica pròpia dependents o vinculades a una AAPP o una altra entitat pública, així com les universitats públiques; els consorcis definits en l'article 118 de la LRJSP; les fundacions que es constitueixin amb una aportació majoritària, directa o indirecta, d'una o diverses entitats integrades en el sector públic, o el patrimoni fundacional estigui format en més d'un 50% per béns o drets aportats o cedits per les referides entitats; les societats mercantils en el capital social la participació, directa o indirecta, d'entitats de les esmentades a) a e) sigui superior al 50%.



#### 14. Permís de paternitat (DF 38ª LPGE 2018).

- Des del dia 05-07-2018, i amb vigència indefinida, **es modifica l'art. 48.7 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors**. Subratllem les novetats que s'han introduït a l'article:

*«7. En els supòsits de naixement de fill, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment d'acord amb l'article 45.1.d), el treballador tindrà dret a la suspensió del contracte per paternitat durant cinc setmanes, ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon. Aquesta suspensió és independent del gaudi compartit dels períodes de descans regulats en els apartats 4 i 5.*

*En el supòsit de part, la suspensió correspon en exclusiva a l'altre progenitor. En els supòsits d'adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment, aquest dret correspondrà només a un dels progenitors, a elecció dels interessats; no obstant això, quan el període de descans regulat en l'apartat 5 sigui gaudit en la seva totalitat per un dels progenitors, el dret a la suspensió per paternitat únicament podrà ser exercit per l'altre.*

*El treballador que exerceixi aquest dret podrà iniciar el seu gaudi durant el període comprès des de la finalització del permís per naixement de fill, previst legalment o convencionalment, o des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció oa partir de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o d'acolliment, fins que finalitzi la suspensió del contracte per les causes establertes en els apartats 4 i 5 o immediatament després de la finalització d'aquesta suspensió.*

*El període de suspensió serà ininterromput excepte l'última setmana del període total a què es tingui dret, que, previ acord entre empresari i treballador, podrà gaudir-se de forma independent en un altre moment dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa a què es refereix el paràgraf anterior. Aquest acord s'ha d'adoptar a l'inici del període de suspensió.*

*La suspensió del contracte a què es refereix aquest apartat podrà gaudir-se en règim de jornada completa o en règim de jornada parcial d'un mínim del cinquanta per cent, previ acord entre l'empresari i el treballador, i conforme es determini reglamentàriament. En tot cas, el règim de jornada serà el mateix per a tot el període de suspensió inclòs, si s'escau, el de gaudi independent a què es refereix el paràgraf anterior.*

*El treballador ha de comunicar a l'empresari, amb la deguda antelació, l'exercici d'aquest dret en els termes establerts, si s'escau, en els convenis col·lectius. »*

- S'introdueix una nova redacció de l'**apartat 2 de la DA 19ª del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors**, que queda redactat així:

*«2. Igualment, és aplicable el que disposa el paràgraf anterior en els supòsits d'exercici a temps parcial dels drets segons el que estableix el tercer paràgraf de l'article 48.6 i en el penúltim paràgraf de l'article 48.7. »*

- Amb efectes de 05-07-2018, i amb vigència indefinida, **es modifica el primer paràgraf de l'art. 49. c) del Text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic**, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre. Subratllem les novetats que s'han introduït a l'article:

*«c) Permís de paternitat pel naixement, guarda amb fins d'adopció, acolliment o adopció d'un fill: tindrà una durada de cinc setmanes ampliables en els supòsits de part, adopció, guarda amb fins d'adopció o acolliment múltiples en dos dies més per cada fill a partir del segon, a gaudir pel pare o l'altre progenitor a partir de la data del naixement, de la decisió administrativa de guarda amb fins d'adopció o acolliment, o de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció . El gaudi del permís serà ininterromput excepte l'última setmana, que podrà gaudir-se de forma independent en un altre moment dins dels nou mesos següents a la data de naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa a què es refereix aquest paràgraf, quan així ho sol·liciti, a l'inici del permís, el progenitor que vagi a gaudir d'aquest, i se li autoritzi, en els termes que preveu la normativa, per l'Administració en la qual presti serveis.*

*Igualment, aquesta normativa pot preveure que s'autoritzi, quan així se sol·liciti prèviament, que l'inici del permís tingui lloc en una data posterior a la del naixement del fill, la resolució judicial o la decisió administrativa abans indicades, sempre que sigui abans de la finalització del corresponent permís o de la suspensió del contracte per part, adopció o acolliment de l'altre progenitor, o immediatament després de la seva finalització. »*

- Amb efectes de 05-07-2018, i amb vigència indefinida, **es modifica l'art. 185 del Text refós de la Llei General de la Seguretat Social**. Subratllem les novetats que s'han introduït a l'article:

*«Article 185. Prestació econòmica.*

*La prestació econòmica per paternitat consisteix en un subsidi que es determinarà en la forma establerta per l'article 179 per a la prestació per maternitat, i pot ser denegada, anul·lada o suspesa per les mateixes causes establertes per a aquesta última. En aquells casos en què el gaudi del descans per paternitat s'interrompi acord amb el que preveu el paràgraf quart de l'article 48.7 del Text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, o en*



*l'últim incís del paràgraf primer de l'article 49.c) de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, durant l'última setmana de gaudi independent es reprendrà el subsidi en la quantia que haqués correspost durant la primera fracció del descans. »*

## **15. "Personal subrogat": modificació de la DA 26ª apartat U de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2017 (DF 42ª):**

Segons aquesta disposició final, i amb efectes de 5 de juliol i vigència indefinida, es modifica l'apartat U de la DA 26ª de la LPGE de 2017, tot suprimint el darrer paràgraf d'aquest apartat. Però, què és el que diu aquesta disposició:

### **Disposició addicional vintena sisena. Limitacions a la incorporació de personal laboral al sector públic.**

*Un. Amb efectes des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i vigència indefinida, les administracions públiques de l'article 2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, no podran considerar com a empleats públics del seu article 8, ni podran incorporar en aquesta condició en una administració pública o en una entitat de dret públic:*

*a) Als treballadors dels contractistes de concessions d'obres o de serveis públics o de qualsevol altre contracte adjudicat per les administracions públiques que preveu l'article 2.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic, quan els contractes s'extingeixin pel seu compliment, per resolució, inclòs el rescat, o si s'adopta el segrest o intervenció del servei d'acord amb la legislació de contractes del sector públic que és aplicable als mateixos.*

*b) Al personal laboral que presti serveis en societats mercantils públiques, fundacions del sector públic, consorcis, en persones jurídiques societàries o fundacionals que vagin a integrar-se en una administració pública.*

*Al personal referit en els apartats anteriors li són aplicables les previsions sobre successió d'empreses continuades en la normativa laboral.*

*Dos. En aquells supòsits en què, excepcionalment, en compliment d'una sentència judicial, o prèvia tramitació d'un procediment que garanteixi els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, el personal referit en l'apartat 1.a) anterior sigui incorporat a societats mercantils públiques, les incorporacions que es produeixin d'acord amb el que preveu aquest apartat, no es comptabilitzaran com a personal de nou ingrés del còmput de la taxa de reposició d'efectius.*

*Tres. El que estableix aquesta disposició addicional té caràcter bàsic i es dicta a l'empara del que disposen els articles 149.1. 13a i 18a, així com de l'article 156.1 de la Constitució.*

És a dir, desapareix de la DA 26ª de la LPGE de 2017, el següent paràgraf: "*Al personal referit en els apartats anteriors li són aplicables les previsions sobre successió d'empreses continuades en la normativa laboral*". *De manera que ara aquesta disposició addicional té el redactat següent:*

Disposició addicional vintena sisena. Limitacions a la incorporació de personal laboral al sector públic.

Un. Amb efectes des de l'entrada en vigor d'aquesta Llei i vigència indefinida, les administracions públiques de l'article 2 del text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, **no podran considerar com a empleats públics del seu article 8, ni podran incorporar en aquesta condició en una administració pública o en una entitat de dret públic:**

*a) Als treballadors dels contractistes de concessions d'obres o de serveis públics o de qualsevol altre contracte adjudicat per les administracions públiques que preveu l'article 2.3 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del Sector Públic, quan els contractes s'extingeixin pel seu compliment, per resolució, inclòs el rescat, o si s'adopta el segrest o intervenció del servei d'acord amb la legislació de contractes del sector públic que és aplicable als mateixos.*

*b) Al personal laboral que presti serveis en societats mercantils públiques, fundacions del sector públic, consorcis, en persones jurídiques societàries o fundacionals que vagin a integrar-se en una administració pública.*

*Dos. En aquells supòsits en què, excepcionalment, en compliment d'una sentència judicial, o prèvia tramitació d'un procediment que garanteixi els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, el personal referit en l'apartat 1.a) anterior sigui incorporat a societats mercantils públiques, les incorporacions que es produeixin d'acord amb el que preveu aquest apartat, no es comptabilitzaran com a personal de nou ingrés del còmput de la taxa de reposició d'efectius.*

*Tres. El que estableix aquesta disposició addicional té caràcter bàsic i es dicta a l'empara del que disposen els articles 149.1. 13a i 18a, així com de l'article 156.1 de la Constitució.*

Com ja és conegut, la LPGE de 2017 va introduir una sèrie de limitacions a la incorporació de personal laboral al sector públic. Concretament des de la seva entrada en vigor i amb vigència indefinida, qualsevol AAPP (en els termes definits per l'art. 2 de l'EBEP) no poden considerar com a empleats públics de l'art. 8 de l'EBEP ni poden incorporar sota aquesta condició en una AAPP o en una entitat de dret públic, als empleats següents:



- a) Treballadors dels contractistes de concessions d'obres o de serveis públics o de qualsevol altre contracte adjudicat per les AAPP, quan els contractes s'extingeixin pel seu compliment, per resolució, inclòs el rescat, o si s'adopta el segrest o intervenció del servei d'acord amb la LCSP.
- b) Personal laboral que presti serveis en societats mercantils públiques, fundacions del sector públic, consorcis, en persones jurídiques societàries o fundacionals que vagin a integrar-se en una administració pública.

Aquest tipus de personal, que alguns autors ha qualificat com a “personal subrogat” també els hi era d'aplicació per expressa previsió de la LPGE de 2017 “*les previsions sobre successió d'empreses contingudes en la normativa laboral*”.

Doncs, com s'ha exposat abans, la LPGE de 2018, ha suprimit el paràgraf final de l'apartat U de la DA 26ª de la LPGE de 2017, relatiu a las aplicació de les previsions sobre successions d'empreses de la normativa laboral. De vegades, les modificació legislatives que introdueix el legislació plantegen problemes interpretatius als operadors jurídics, i aquest cas no ha estat una excepció, perquè el legislador no ha concretat o justificat el canvis que ha introduït. En tot cas, des de la doctrina més qualificada<sup>22</sup>, ja s'apunta que la supressió de l'apartat U de la DA 26ª de la LPGE de 2017 en cap cas pot impedir la aplicació directa de la normativa comunitària en matèria de transmissió d'empreses, quan es donin les condicions que la jurisprudència comunitària ja ha establert per aquests casos.

Finalment, tot i que no és estrictament una qüestió que afecta a la ocupació pública, però pel seu impacte al món local també cal tenir present aquesta disposició addicional:

#### 16. Règim retributiu dels membres de les corporacions locals (DA 35ª)

De conformitat amb l'art. 75 bis de la LRBRL, la LPGE de 2018 estableix que els límits màxims que poden percebre els membres de les corporacions locals per tots els conceptes retributius i assistències (exclosos els triennis a què puguin tenir dret els funcionaris de carrera que es trobin en situació de serveis especials) seran el següents:

Habitants	Euros
Més de 500.000	103.540,15
300.001 a 500.000	93.186,14
150.001 a 300.000	82.832,12
75.001 a 150.000	77.655,62
50.001 a 75.000	67.301,61
20.001 a 50.000	56.947,59
10.001 a 20.000	51.770,08
5.001 a 10.000	46.593,58
1.000 a 5.000	41.416,06

I en el cas de les corporacions locals de menys de 1000 habitants, en funció de la seva dedicació, els topalls seran els següents:

Dedicació	Euros
Dedicació parcial al 75 %.	31.062,05
Dedicació parcial al 50 %.	22.778,63
Dedicació parcial al 25 %.	15.531,53

Barcelona, 17 de juliol de 2018.

<sup>22</sup> Una primera lectura, força exhaustiva i encertada l'han fet el seus respectius blogs, els Profs. Eduardo Rojo (<http://www.eduardorojotorrecilla.es/2018/07/la-doble-dificil-tarea-del-jurista.html>) i Ignasi Beltrán d'Heredia Ruiz (<https://t.co/98HkiXpJuS>).