



ACTA- RESUM de la Constitució de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

Reunió de Constitució de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú, celebrada a les 11:00 hores del dia 12 de febrer de 2015, a la seu de l'FMC (Federació de Municipis de Catalunya) situada al carrer Via Laietana, 33 6 pis de Barcelona.

Hi assisteixen:

FSC-CCOO

José Gabriel Tinoco Ortiz
Antonio Cubel Jiménez

UGT Catalunya

José Antonio Fernández Cáceres

ACM

Albert Guilera i Planas
Àlex Tarroja

FMC

David Rodríguez i González
Eugènia Revilla Esteve
Josep Manel Abad i Navarrete

Ordre del dia:

- 1.- Constitució de la Comissió Paritària General de Seguiment, segons s'estableix en l'art. 6 de l'acord Comú.
- 2.- Determinació de la jornada general aplicable l'any 2015 d'acord amb allò que contempla l'art 11.5 de l'Acord Comú.
- 3.- Tractament dels problemes derivats de l'aplicació de l'art. 28 de l'Acord Comú.
- 4.- Proposta d'acord de Ple per a l'adhesió dels Ajuntaments a l'Acord Comú.
- 5.- Comissió paritària de formació de l'art. 54.2 de l'Acord Comú: requisits i calendari per a la seva constitució.
- 6.- Precs i preguntes

Desenvolupament de la reunió.

- 1.- Constitució de la Comissió Paritària General de Seguiment, segons s'estableix en l'art. 6 de l'acord Comú.

El Sr. David Rodríguez dóna la benvinguda i agraeix l'assistència als presents. Anuncia que tal com es contempla a l'art. 6 de l'Acord Comú cal procedir a la constitució de la Comissió Paritària General de Seguiment. Comenta que en el punt 2 de l'esmentat article està establert que siguin « dos representants per



cadascun dels sindicats signataris d'aquest Acord; en representació dels les entitats definides a l'article 1 d'aquest Acord, tants representants com representants tinguin els sindicats signataris d'aquest Acord.» i proposa que es designin dues persones més un suplent.

Es valora la possibilitat de deixar oberta la designació encara que es recomana que siguin designacions amb noms i cognoms.

Es resol que cada entitat designarà mitjançant una comunicació formal els seus representants que seran dos titulars i un suplent.

En espera de les confirmacions formals i per escrit, procedents de totes les parts, els assistents comenten les previsions de qui seran les persones designades.

2.- Determinació de la jornada general aplicable l'any 2015 d'acord amb allò que contempla l'art 11.5 de l'Acord Comú.

Des de la part social, els representants de CCOO recorden que defensen la mateixa postura que van mantenir durant el procés de negociació de l'Acord, així, defensen les 1657 hores atenent al darrer còmput de l'Estat (resolució 2013) amb un dia d'assumptes propis.

El representant d'UGT manifesta que també entén les 1657 hores de les quals però, cal descomptar els dies de lliure disposició.

La senyora Revilla, de l'FMC, destaca que el que hauria de fer la comissió és fixar la general i que cal definir-se, concretar alguna cosa i prendre una determinació tenint com a punt de partida la xifra de les 1687,5 hores. Es formula el càlcul i dels 365 dies de l'any es resten: els 104 dels caps de setmana, els 14 festius (estatals, autonòmics i locals i els 22 dies feiners de vacances amb la resultant de 225 dies hàbils que a raó de 7,5 hores per dia dóna la xifra teòrica de 1687,5 hores/any.

En aquest moment s'obre un debat sobre els que cal descomptar d'aquesta xifra per a determinar el nombre d'hores anuals. Es discuteix si els dies 24 i 31 de desembre s'han de descomptar de la xifra resultant i també si la xifra oficial i definitiva ja ha de tenir descomptats els dies d'assumptes propis. Donada l'abundant casuística, es recomana no entrar en casos particulars.

Des de CCOO se sosté que són les 1650 hores havent descomptat les hores dels assumptes propis i tenint en compte la darrera resolució de l'Estat. Afegeixen que el seu objectiu és arribar a la xifra de les 1635 hores com a jornada anual efectiva de treball, descomptats els dies 24 i 31 de desembre.

Des d'UGT es discrepa i es defensa que els dies d'assumptes propis no estiguin descomptats de la xifra basant-se en que els dies d'assumptes propis són voluntaris. Segons els representant d'UGT, es tracta de 1657 hores segons la resolució i com que no ho diu enlloc, els dies d'assumptes propis s'han de descomptar d'aquesta xifra. Es fa un repàs històric des de 2005 de com ha evolucionat la qüestió dels dies de lliure disposició.

Els representants de CCOO, aplicant les successives normes esdevingudes arriba a les 1650 hores, afegint que 1650 és la xifra que havia d'aparèixer a la resolució de l'Estat i que no ha tret.



Des d'UGT es defensa que els dies d'assumptes propis s'han de descomptar de les 1657 hores.

Des de CCOO proposen i manifesten sentir-se a gust amb les 1650 hores, descomptats els dies de lliure elecció i pendents de descomptar els dies 24 i 31 de desembre (1635 com a resultant) afegint que serà una norma clara per al càlcul.

La senyora Revilla fa saber que l'FMC i els seus representats es regeixen per la regulació continguda a la Llei de pressupostos de l'Estat de l'any 2012 que té rang de llei i no per una disposició reglamentària, com és la resolució.

Des d'UGT es manté que hi ha un buit que s'ha d'aprofitar i cal anar a les 1664 i descomptar-hi els dies d'assumptes propis, si més no, buscar un terme mig.

La senyora Revilla fa palès un problema d'interpretació de la resolució.

El senyor Tarroja, de l'ACM, apunta que per arribar a la xifra que proposen s'han de descomptar dues vegades els dies d'assumptes propis. La senyora Revilla afegeix que no podem traslladar una resolució de l'any 2012 al 2015.

Des de CCOO es proposen les 1635 hores havent descomptat els dies d'assumptes propis (5) i els dies 24 i 31 de desembre. (resultant de 218 dies a 7,5 hores).

La senyora Revilla aclareix que s'està discutint la jornada efectiva anual i no de la fixació d'horaris. Vist que no s'arriba a cap acord es deixa el punt sense tancar i es proposa tornar a convocar la Comissió per tractar aquesta qüestió.

3.- Tractament dels problemes derivats de l'aplicació de l'art. 28 de l'Acord Comú de condicions dels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

La senyora Revilla exposa la situació relacionada a la reducció de jornada amb la modificació (reducció) proporcional a les retribucions. L'Acord contempla 6 mesos i tant l'EBEP, com l'ET com la Llei catalana en contempla 12. La senyora Revilla proposa deixar el tema sobre la taula fins que es pugui examinar el material pendent de rebre d'un expert en la matèria.

4.- Proposta d'acord de Ple per a l'adhesió dels Ajuntaments a l'Acord Comú.

Es comenta el contingut del document que es posarà a la disposició dels ens locals per tal de formalitzar l'adhesió a l'Acord Comú. S'aclareixen alguns detalls relatius als percentatges de representació dels sindicats així com dels àmbits de representació (funcionaris i laborals). S'acorda que des de CCOO es farà una proposta de redactat.

5.- Comissió paritària de formació de l'art. 54.2 de l'Acord Comú: requisits i calendari per a la seva constitució.

La senyora Revilla exposa com caldria que funcionés la comissió paritària de formació i la necessitat de reflexionar sobre el seu millor funcionament. Apunta que ha de servir com a element de coordinació entre les parts així com per detectar necessitats. Es comenten diversos supòsits pel que fa a coordinació. El senyor Guiler, de l'ACM, apunta que del què es tracta ara és de constituir la Comissió i que els continguts i les conclusions han de sortir de la pròpia comissió.



S'acorda que es convocarà la reunió de la Comissió paritària de formació.
S'acorda que siguin dues persones per entitat.

6.- Precs i preguntes

El senyor Guilera s'interessa per la previsió de reunions, concretament la propera. També mostra interès pel reglament intern, calendari, etc.

La senyora Revilla recorda que no s'ha parlat de la difusió de l'Acord Comú destacant que se'n farà ressò al plenari de la Comissió de Funció Pública Local de l'FMC que es reunirà a final de mes i també serà tractat al Seminari de d'Actualització de Funció Pública Local.

Es comenta el calendari per fer la difusió oportuna apuntant que caldria començar durant el mes de març o abril com a tard i iniciant el recorregut per la demarcació de Lleida. Caldrà que hi hagi representació de les quatre parts i s'haurà d'adreçar tant a tècnics com a electes així com a delegats sindicals. Les parts es comprometen a fer una proposta de guió de la jornada.

El senyor Tarroja consulta sobre un supòsit referit a estructures salarials en cas d'adhesió a l'Acord Comú.

Sense cap altre tema a tractar, es dóna per acabada la reunió.

David Rodríguez

Josep Manel Abad

President de la Comissió

Secretari