



Novetat 7/2018

REIAL DECRET 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2019 (BOE núm. 312, de 27-12-2018)

<https://www.boe.es/boe/dias/2018/12/27/pdfs/BOE-A-2018-17773.pdf>

REIAL DECRET 1462/2018, de 21 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2019.

Ministeri de Treball, Migracions i Seguretat Social

BOE núm. 312, de 27-12-2018

El SMI per a qualssevol activitats en l'agricultura, en la indústria i en els serveis, sense distinció de sexe ni edat dels treballadors, queda fixat en 30 euros/dia o 900 euros/mes, segons que el salari estigui fixat per dies o per mesos.

En el SMI es computa únicament la retribució en diners, sense que el salari en espècie pugui, en cap cas, donar lloc a la minoració de la quantia íntegra en diners d'aquell.

Aquest salari s'entén referit a la jornada legal de treball en cada activitat, sense incloure en el cas del salari diari la part proporcional dels diumenges i festius. Si es realitzés jornada inferior es percebrà a prorrata.

Per a l'aplicació en còmput anual del SMI es tindran en compte les regles sobre compensació, que estableix el mateix Reial decret.

Sempre que hi hagi una habilitació legal expressa i, atès el caràcter excepcional de l'increment establert pel Reial decret, les noves quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen no són aplicables:

- a) A les normes vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret de les comunitats autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla i de les entitats que integren l'Administració local que utilitzin el SMI com a indicador o referència del nivell de renda per determinar la quantia de determinades prestacions o per accedir a determinades prestacions, beneficis o serveis públics, excepte disposició expressa en contra de les pròpies comunitats autònomes, de les ciutats de Ceuta i Melilla o de les entitats que integren l'Administració local.
- b) A qualssevol contractes i pactes de naturalesa privada vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest Reial decret que utilitzin el salari mínim interprofessional com a referència a qualsevol efecte, llevat que les parts acordin l'aplicació de les noves quanties del salari mínim interprofessional.

En els supòsits a què es refereix l'apartat anterior, llevat de disposició o acord en contra, la quantia del salari mínim interprofessional s'entén referida durant 2019 a:

- a) Les establertes en el Reial Decret 1171/2015, de 29 de desembre, incrementades en el mateix percentatge en què s'incrementi l'indicador públic de renda d'efectes múltiples (IPREM) per a 2019, respecte de les normes no estatals i contractes de naturalesa privada que estiguessin també vigents a 1 de gener de l'2017.
- b) Les establertes en el Reial Decret 742/2016, de 30 de desembre incrementades en el mateix percentatge en què s'incrementi l'IPREM per a 2019, respecte de les normes no estatals i contractes de naturalesa privada que van entrar en vigor o es van celebrar després del 1 gener 2017 i que estaven vigents l'1 de gener de l'2018.
- c) Les establertes en el Reial Decret 1077/2017, de 29 de desembre, pel qual es fixa el salari mínim interprofessional per a 2018, respecte de les normes no estatals i contractes de



naturalesa privada que van entrar en vigor o es van celebrar després de l'1 de gener de 2018 i vigents a la data d'entrada en vigor d'aquest reial decret.

El que disposen els apartats anteriors s'entén sense perjudici que hagin de ser modificats els salaris establerts en contractes o pactes de naturalesa privada inferiors en el seu conjunt i en còmput anual a les quanties del salari mínim interprofessional que s'estableixen per a 2019 en el present reial decret en la quantia necessària per assegurar la percepció d'aquestes quanties, són aplicables les regles sobre compensació i absorció que s'estableixen a l'article 3.

El Reial decret entra en vigor l'endemà de la publicació en el BOE i té efectes durant el període comprès entre l'1 de gener i al 31 de desembre de 2019, procedint, en conseqüència, l'abonament del SMI en el mateix establert amb efectes l'1 de gener de el 2019.