

Acord comú dels ens locals de Catalunya de menys de 20000 habitants (2015-2017)

Diputació de Lleida 28 de novembre de 2016

Capítol I: La jornada de treball

- Article 11: Jornada general
 - ¡Equivalent a 37 hores 30 minuts de treball efectiu setmanal de mitjana en còmput anual
 - ¡Qualsevol modificació legal directament aplicable
 - ¡Jornada de treball anual ordinària : 365 – 22 (vacances) – 14 (festius) – 104 (dissabtes i diumenges)
 - ¡Cada any comissió paritària concretarà nombre total d'hores anuals de treball

Capítol I: La jornada de treball (2)

- Article 12: Temps de treball efectiu
- Inclós el temps de recollir,ordenar i guardar estris
- Les pauses i desplaçaments motivades per feina, compreses
 - Article 13: Modalitats de treball ordinària o especial (inferior o superior)
- Ordinària : en horari de matí, tarda o nit ,dies feiners
- Partida : de dilluns a divendres en horari de matí i tarda
- A torns: de manera programada i rotativa, torns de matí, tarda i nit

Capítol I: La jornada de treball (3)

- Article 14: El règim de dedicació
- Dedicació horària plena : major dedicació + autoregulació horària
- Dedicació exclusiva : major dedicació + autoregulació + incompatibilitat
 - Article 15: Les modalitats de dedicació no ordinàries
- Major dedicació: jornada superior continuada i estructural
- Disponibilitat: localitzable i al servei. Pot ser excepcional o especial
- Tres tipologies: Completa, parcial o per períodes específics
 - Article 16: La flexibilitat horària d'entrada i sortida
- Per conciliació: 30 minuts recuperables la mateixa setmana
- També podrà acordar-se major flexibilitat, si no afecta servei

Capítol I: La jornada de treball (4)

-Article 17: El calendari laboral

- Darrer trimestre de l'any, prèvia negociació. Exposat públicament
- Podrà contenir : distribució horari de treball. Necessitats particulars de cada servei + adequació demandes ciutadanes + promoció conciliació

- Article 18: Les hores realitzades fora de la jornada

- Reducció al mínim, supressió de les habituals, llevat sinistres o danys greus
- Informe trimestral detallat i mesures per reduir-les
- 80 hores anuals
- Criteri general: compensació. Gradació: 90- 105 – 150. Dins des trimestre
- Remuneració: en la nòmina del mes següent



Acord comú dels ens locals de Catalunya de menys de 20000 habitants (2015-2017)

Diputació de Lleida 28 de novembre de 2016

Capítol II: Els descansos i les festes

- Article 19: El descans diari i interdiari

- Pausa de 30' en jornades de + 6 hores diàries. Temps efectiu de treball

- Entre el finiment de jornada i l'inici de la següent, mínim 12 hores.

- Article 20: El descans setmanal

- Descans ininterromput de dia i mig , tarda de dissabte i diumenge

- Qui treballi en diumenge o festiu es traslladarà gaudiment

- Es considera diumenge o festiu de les 22 hores de la vigília a les 22 hores del festiu



Capítol II: Els descansos i les festes (2)

- Article 21: Les vacances

- Descans retribuït de 22 dies hàbils o dies proporcionals

- Equivalent a 165 hores (jornada 37,5 h) o 176 hores (40).

- Gaudiment amb caràcter general entre 1 de juny-30 setembre

- Garantia de gaudi mínim de 15 ininterromputs juliol-agost

- Gaudi en l'any natural llevat d'IT, maternitat, paternitat o atenció fills prematurs.

- Planificació amb 3 mesos antelació, escoltada representació

- Variació per causes imputables al servei: abonament despeses



Acord comú dels ens locals de Catalunya de menys de 20000 habitants (2015-2017)

Diputació de Lleida 28 de novembre de 2016

Títol III: El règim retributiu

- Article 41: El règim retributiu
 - Increment retributiu anual fixat per LLPGE.
 - En absència de desenvolupament estructura retributiva serà l'aplicable a la funció pública local RD 861/1986
 - No discriminació per raó de sexe

Títol III: El règim retributiu (2)

- Article 42: L'estructura de la retribució
- Amb caràcter bàsic serà la mateixa establerta per a la funció pública , classificant-se en retribucions bàsiques i complementàries.
- Retribucions bàsiques : sou (d'acord amb grups de classificació), triennis i pagues extraordinàries (dues , per import mínim d'una mensualitat sencera)
- Retribucions complementàries: complement de destinació, complement específic, productivitat i serveis extraordinaris.
- Increment dels nivells mínims dels intervals del CD: del 7 al 10, del 9 al 12, de 11 a 14, de 16 a 18, de 20 a 22. Sense afectació econòmica global. Consolidació grau.

Títol III: El règim retributiu (3)

- Article 43: Les indemnitzacions per raons de servei
- Imports a abonar en cas de desplaçaments per raó de feina
- Quantitats per dietes i desplaçaments fixades per normativa. S'han de justificar

Títol III: El règim retributiu (4)

- Article 44: Les retribucions en situació de malaltia
- En cas d'IT per contingència comuna : 1-3 dies 50 %, 4- 20 dies 75 %, 21 en endavant 100 %
- En cas d'IT per contingència professional : 100 % des de 1r dia
- També aplicable 100 % : risc durant l'embaràs, hospitalització o intervenció quirúrgica, víctimes violència de gènere o malalties greus recollides al RD 1148/2011.
- Absències s'han de justificar documentalment.



Acord comú dels ens locals de Catalunya de menys de 20000 habitants (2015-2017)

Diputació de Lleida 28 de novembre de 2016

Capítol IV: Les reduccions de jornada

- Article 27: El règim jurídic
- Es regirà per normativa bàsica funció pública estatal, autonòmica i EBEP
- Qualsevol modificació serà d'aplicació directa
- Les reduccions de jornada a dues persones per un mateix fet causant no es concediran llevat d'exercici alternatiu

Capítol IV: Les reduccions de jornada (2)

- Article 28: amb reducció proporcional de les retribucions
- Reducció $\frac{1}{3}$ o $\frac{1}{2}$ amb percepció del 80 % o del 60 % per:
 - Cura fill menor de 6 anys.
 - Cura de persona discapacitada
 - Càrrec d'un familiar fins 2n grau amb disminució + 65 %

Capítol IV: Les reduccions de jornada (3)

- Article 29: La reducció de jornada per lactància
 - Pot substituir-se per reducció de la jornada en 30' a l'inici i al final de la jornada ,o una hora a l'inici o al final de la jornada (ampliable en part múltiple)
 - Les hores es poden compactar en jornades senceres de treball
 - Dret exercible indistintament per qualsevol progenitor.
 - No comportarà cap disminució de retribucions

Capítol IV: Les reduccions de jornada (4)

- També es poden gaudir reduccions de jornada per:
- Article 30: cura de fill menor menor afectat per càncer o una altra malaltia greu
 - Article 31: per discapacitat legalment reconeguda
 - Article 32: de les dones víctimes de la violència de gènere
 - Article 33: per interès particular

Acord comú dels ens locals de Catalunya de menys de 20000 habitants (2015-2017)

Diputació de Lleida 28 de novembre de 2016

Capítol V: Les excedències

- Article 34: El règim jurídic
- Es regirà per normativa bàsica funció pública estatal, autonòmica i EBEP
- Qualsevol modificació serà d'aplicació directa
- No es poden acumular dos períodes d'excedència
- Exercici simultani d'excedència per un mateix fet causant només amb autorització expressa, i si afecta al servei

Capítol V: Les excedències (2)

Es poden gaudir excedències voluntàries per

- Article 35: cura de fill menor de 3 anys
- Article 36: cura de familiars
- Article 37: agrupació familiar
- Article 38: violència de gènere
- Article 39: interès particular
- Article 40: incompatibilitat