

ACTA- RESUM de la reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.

Reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú, celebrada a les 10:00 hores del dia **2 de novembre de 2015**, a la seu de l'FMC (Federació de Municipis de Catalunya) situada al carrer Via Laietana, 33 6 pis de Barcelona.

Hi assisteixen:

FSC-CCOO

José Gabriel Tinoco Ortiz
Antonio Cubel Jiménez

UGT Catalunya

José Antonio Fernández Cáceres

ACM

Albert Guilerà i Planas
Àlex Tarroja Piera

FMC

Eugènia Revilla Esteve
Maria Carme Noguer Portero
Josep Manel Abad i Navarrete (com secretari de la Comissió)

Excusa la seva absència el Sr. Carles Villalante Sirvent per raons de salut.

Ordre del dia:

1. Calendari i programació de la campanya informativa sobre l'Acord amb especial incidència en la província de Lleida. Tardor-Hivern 2015.
2. Determinació de la jornada anual de 2015
3. Impacte del Reial Decret Llei 10/2015, de 11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, pel que fa als "moscosos", "canosos" i altres aspectes.
4. Explicació del projecte de nova web i anàlisi de la documentació enviada en relació al procediment de registre al REGCON.
5. Impacte, si s'escau, de la LPGE de 2016 sobre l'Acord comú.
6. Altres. Precs i Preguntes.

Desenvolupament de la reunió.

La Sra. Eugènia Revilla dona la benvinguda als assistents. Excusa l'absència del Sr. David Rodríguez. Informa també que és previst que al proper Comitè Executiu es designarà altre responsable polític de la Comissió de Funció Pública, en conseqüència, el que decideixi la Comissió Paritària s'haurà de

traslladar a la Secretaria General i al nou Comitè Executiu de l'entitat per la seva validació. El Sr. Albert Guilera demana la paraula i informa que també excusa l'absència de la Sra. Mercè Dalmau ja que ha deixat de ser Alcaldessa i comenta que la situació en la que es troba l'ACM és similar a la que té l'FMC des del punt de vista de la validació del que es pugui acordar en la sessió d'avui.

Abans d'entrar en els temes que formen part de l'ordre del dia, es comenta i es valora com va anar la sessió del Seminari de Relacions Col·lectives celebrada el divendres anterior (30 octubre de 2015) en relació a la Mesa rodona on eren presents les parts signants de l'Acord però també les quatre diputacions provincials.

1-Calendar i programació de la campanya informativa sobre l'Acord amb especial incidència en la província de Lleida. Tardor-Hivern 2015.

La senyora Revilla exposa que per indicació del Secretari General de l'FMC, és convenient a l'hora de fer les visites al territori, incloure prèviament en l'agenda un contacte institucional amb la Junta de CSITAL Catalunya, al marge dels contactes posteriors que puguin existir amb les representacions territorials del CSITAL i les diputacions provincials.

El Sr. Albert Guilera pregunta pels dubtes que va mostrar el Sr. Tinoco respecte a alguns impediments presents al territori, tal com va dir. El Sr. Gabriel Tinoco respon que cal estar més i millor coordinats amb les Diputacions per tal que des d'aquestes institucions es faciliti tant la difusió com l'adhesió a l'Acord Comú.

El senyor Àlex Tarroja manifesta que dóna la impressió que no es tingui clar a qui va destinat aquest Acord i cal destacar que si bé és per al conjunt dels ens locals catalans, està especialment dissenyat per a ajuntaments petits. Indica que a l'ACM reben moltes consultes i hi ha molts ajuntaments que estant prenent l'Acord Comú com a referent tot i que no s'hi hagin adherit.

Tornant a la qüestió de les visites a les Diputacions, la Sra. Revilla comenta que caldrà l'esforç de detectar amb quin cal fer els contactes de caire més institucional. El Sr. Guilera apunta que les Diputacions han d'assumir políticament l'Acord Comú. La Sra. Revilla manifesta que ja que haurem de treballar el territori, s'haurà de fer un treball institucional previ. El Sr. Antoni Cubel manifesta que sembla que des de la Diputació es tingui certa por de quedar-se buits en aquest àmbit gràcies a l'Acord i ha de quedar clar que els signants de l'Acord Comú no suplantem ni volem suplantar ningú, encara que pugui semblar que aquest instrument pugui desplaçar o buidar de continguts d'altres entitats o institucions. El Sr. Tinoco afegeix que a més del contacte institucional amb les Diputacions, caldrà també mantenir trobades amb les territorials del CSITAL. Mentre es fa un repàs a la documentació que s'ha lliurat, en concret el quadre d'Ajuntaments que tenen conveni o pacte en matèria de negociació col·lectiva, es detecta que cal modificar la informació referent a un Ajuntament (Aitona). El Sr. Tinoco comenta que està prevista l'adhesió de l'Ajuntament de Pont de Molins a l'Acord Comú. Només hi ha pendent la designació formal d'un dels representants però ja està tot enfilat pel registre de l'adhesió.

El Sr. Guilera informa que des de la Diputació de Lleida i, donades les característiques del territori d'aquesta demarcació, es fan sessions en streaming amb els Consells Comarcals comptant amb la possibilitat de fer preguntes i consultes en temps real. Afegeix que a l'hora de programar les visites al territori es pot fer a partir de les Vegueries més que no pas dels Consells Comarcals. Es comenta i es coincideix que no és viable fer sessions per comarques ja que s'allargaria massa en el temps. Tant la Sra. Revilla com els senyors Tinoco i Guilera coincideixen en apuntar que cal començar per les terres de Lleida i cal valorar les diverses possibilitats. Per les característiques del territori es proposa fer entre tres i quatre sessions a la zona de Lleida. Sobre el mapa se suggereixen Sort, Puigcerdà, Solsona i Lleida les localitzacions de les sessions. La Sra. Revilla comenta que cal contactar amb la Diputació de Lleida per anunciar-los que farem aquestes sessions. El Sr. Tinoco diu que cal valorar els itineraris i l'època de l'any. En qualsevol cas, calen els primers contactes a nivell institucional. El Sr. Guilera suggereix que podem començar a Lleida amb una sessió en streaming. La Sra. Revilla apunta que primer cal fer els contactes institucionals amb totes les Diputacions i sobre tot que no sigui massa distanciades en el temps.

2-Determinació de la jornada anual de 2015.

La Sra. Revilla fa l'exposició del càlcul bàsic per determinar el nombre total d'hores a l'any. 1687,5 hores, que són el resultat de restar als 365 dies de l'any, els 104 dies de caps de setmana, els 22 de vacances i els 14 dels festius. Aquesta resta resulta 225 dies que a raó de 7,5 hores, donen les 1687,5 hores totals. Proposa fixar la xifra d'hores que determina l'Estat com a temps de treball i després descomptar els dies personals i els dies 24 i 31 de desembre. Destaca que la xifra de 1687,5 hores no es pot considerar en cap cas jornada efectiva ja que cal treure els 6 dies d'assumptes propis i que de cara a facilitar l'elaboració dels calendaris laborals seria interessant establir la jornada anual sense descomptar tots aquests dies, perquè si no es fa així s'acaben descomptant dues vegades.

El Sr. Tinoco apunta que cal descomptar els dies 24 i 31 de desembre i el Sr. Àlex Tarroja comenta que l'Estat, per arribar a la xifra que dona, resta els dies 24 i 31.

La Sra. Noguer comenta que si no es parteix de la jornada teòrica de 1687'5 h anuals i sobre aquesta es fa el repartiment d'hores entre els 11 mesos laborables (descomptat el mes de vacances) es produeix l'error de descomptar dues vegades els dies de permís retribuït i no recuperable, ja que si es distribueix la jornada anual en base a una teòrica jornada efectiva de 1627 hores i dividim aquesta xifra entre onze mesos de cara a distribuir el temps de treball anual efectivament en cada període temporal (amb possibles diferències entre horaris d'hivern amb jornades partides i horaris intensius d'estiu), obtenim al final aproximadament 148 hores de mitjana al mes, sobre les quals alhora cada empleat aniria gaudint dels dies de permís retribuït i no recuperable a mesura que anés realitzant dies personals en cadascun dels mesos en què els sol·licités. D'aquesta forma, s'estarien descomptant per duplicat, per exemple, els dies personals, al descomptar-se primer de la jornada anual i després de la jornada efectivament realitzada.

El Sr Tinoco proposa fer el calendari sobre les 1687,5 hores i després ja es restaran els sis dies d'assumptes propis i també els dies 24 i 31 de desembre. Insisteix que 1687,5 són de treball teòric i cal aclarir que, al final, efectivament es treballa un nombre d'hores inferiors, ja que es descompta d'aquest nombre els dies d'assumptes propis i també els dies 24 i 31 de desembre.

El Sr. Fernández Cáceres apunta que des de la seva organització no són partidaris que aparegui en l'Acord el nombre d'hores, simplement tenen interès en què constin les 37,5 hores setmanals, per facilitar el marge de concreció per part de cada Ajuntament. El Sr. Fernández Cáceres afegeix que "la jornada laboral mai seria superior a la que l'AGE estableixi per als seus empleats públics". També destaca que si consta la xifra total d'hores, s'entrarà en conflicte amb els acords existents que en molts casos tenen fixades formes de càlcul inferiors a les establertes en aquest Acord. Alhora insisteix en què aquest acord està servint de referència per a algunes negociacions.

La senyora Revilla respon que en el text de l'Acord Comú hi ha el compromís que cada any la Comissió Paritària General de Seguiment determini el nombre d'hores de la jornada laboral anual. El representant d'UGT mostra la seva disconformitat amb el text i insisteix en fer constar les 37,5 hores setmanals i fer referència al que diu l'Estat per a l'AGE, les 1642 hores. La senyora Maria Carme Noguer manifesta que des de la Comissió Paritària s'ha de determinar el nombre d'hores de la jornada anual ja que l'Acord té pretensions d'abordar globalment els aspectes essencials de la relació laboral i la jornada anual òbviament n'és un d'ells. La Sra Revilla intervé recordant que estem parlant de les hores de l'any 2015 però també caldria parlar ja del 2016. La Sra. Noguer i el Sr. Fernández Cáceres comenten diversos supòsits i exemples relacionats amb els dies de vacances addicionals per anys de treball prestats. La Sra. Revilla apunta que en cap cas podem fer-hi constar menys hores de les que determina l'Estat. El Sr. Tinoco de CCOO proposa que es posi el total de dies de l'any i es vagin restant vacances, caps de setmana i festius fins arribar al nombre de dies a treballar i convertir-los en hores de treball a raó de les 7,5 hores per dia a efectes de càlcul. El Sr. Tinoco (CCOO) torna a repassar els càlculs i insisteix en la fórmula acordada que estableix una jornada anual de 1687'5 h, a partir de la resta respecte dels dies anuals (365) del nombre de dies de festius oficials, dissabtes i diumenges i vacances, per obtenir així els dies laborables teòrics, que acaben essent de 225 dies i sobre aquests multiplicar la jornada diària mitjana de referència per a totes les AAPP, que és de 7'5 h teòriques.

3-Impacte del Reial Decret Llei 10/2015, de 11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplements de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia, pel que fa als "moscosos", "canosos" i altres aspectes.

Es valora per sobre com pot afectar aquest text al contingut de l'Acord Comú. Es comenta el que pot afectar a l'at. 21 de l'Acord relatiu a les vacances ja que segons la nova disposició addicional quinzena on es llegeix que "cada Administració Pública podrà establir fins a un màxim de quatre dies addicionals

de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics. El Sr. Fernández Cáceres fa la observació que cal corregir el text de la documentació que s'ha presentat respecte aquest punt ja que hi ha un error en l'assignació de dies en la taula. Argumenta també que els dies que s'afegeixin de vacances per temps de serveis, segons els tabulats presentats, no són pel primer any del període sinó pel període sencer i demana que consti en acta aquest aclariment. S'acorda i s'aclareix que és per gaudir per períodes i no només el primer any del període i que s'incorporarà la text de l'Acord Comú tal com està redactat per l'Estat.

La Sra. Revilla es refereix a les modificacions que l'RDL10/2015 suposa en l'EBEP quant als dies d'assumptes particulars, les quals tenen també conseqüències en l'Acord Comú. La modificació afecta l'art. 48.1.k que recupera els sis dies d'assumptes propis. Es proposa modificar l'Acord Comú, en el seu art. 24.1 canviant el nombre de dies d'assumptes particulars i passar de cinc a sis. Es consensua la idea que l'Acord tendeix a l'equiparació entre funcionaris i laborals. El Sr. Àlex Tarroja comenta diversos supòsits i exemples que es poden donar en el moment de l'adhesió a l'acord respecte a l'equiparació de condicions entre funcionaris i personal laboral dels ens locals, especialment quan es apareixen modificacions normatives que poden afectar el contingut de l'Acord. Es tracta també el concepte d'assumptes particulars lligats a l'antiguitat, els coneguts com a "canosos", d'aplicació a partir de l'1 de gener de 2016, els quals no estan previstos a l'Acord. S'acorda que l'aplicació d'aquest argument no tingui caràcter retroactiu.

En el moment de tractar el punt 4 de l'ordre del dia, es proposa alterar l'ordre dels temes a tractar anar al 5, el qual tracta sobre l'impacte de la LPGE 2016 sobre l'Acord comú i la Comissió accepta.

5-Impacte, si s'escau, de la LPGE de 2016 sobre l'Acord comú

La Sra. Maria Carme Noguer comença parlant de l'art. 20 de la Llei i intenta aclarir i reflexionar sobre el seu contingut, qüestionant la referència que fa a la oferta pública d'ocupació. Destaca la contradicció del text pel que fa a la taxa de reposició. El Sr. Tinoco argumenta que es pot interpretar com un intent per regular l'excepció. La senyora Noguer indica que no es pot convocar una oferta pública d'ocupació si no és per cobrir places amb caràcter definitiu i el senyor Tinoco afegeix que l'oferta pública d'ocupació es pot modificar. Es comenten diversos supòsits i es relacionen amb la promoció interna. El Sr. Tinoco apunta que es tracta d'afllorar pràctiques que podrien considerar-se dubtoses. Es comenten altres disposicions com la Disposició Final que modifica l'EBEP, que tracta la regulació de vacances en relació a permisos de maternitat, la IT, riscos durant la lactància, etc. Es parla sobre alguns supòsits i exemples contemplats en escenaris diversos segons tipologies i models d'ajuntaments depenent de les seves estructures. El Sr. Tinoco manifesta que estan proposant el mateix que diu la Llei i que la seva organització està d'acord i li sembla bé. S'apunta que el text usa l'expressió "es podrà" i analitzat el text es veu que no imposa cap gran avantatge pels treballadors. Tant la Sra. Noguer com el Sr. Guilera coincideixen que suposa un impacte econòmic per l'Ajuntament que des d'aquí en cap cas podem comprometre.

No podem imposar condicions agreujants a més que cal que ens fem la reflexió i valorar-ho políticament.

La Sra. Revilla indica que tot plegat entra en vigor el primer de gener de 2016 i que es traslladarà per a la seva aprovació als òrgans oportuns.

El Sr. Tinoco indica que tots els temes que hem comentat i que es desprenen de disposicions legals, caldrà que es plasmin en el paper i procedir al seu registre allà on calgui.

4-Explicació del projecte de nova web i anàlisi de la documentació enviada en relació al procediment de registre al REGCON

Es visiona la web, tant la seva estructura com els continguts previstos, amb explicació de cadascun dels apartats. La Sra. Revilla a mida que fa l'exposició del web, va responent a les preguntes i dubtes dels membres de la Comissió. La Comissió felicita i agraeix la feina feta en l'elaboració del web.

6-Altres. Precs i Preguntes.

La senyora Noguer recorda el compromís que van adoptar les organitzacions sindicals sobre el pla d'Igualtat i el termini que s'havia fixat i els prega que facin les aportacions a les que s'havien compromès.

Les organitzacions sindicals presents es comprometen a fer arribar amb la màxima brevetat una proposta de Pla, per avançar en aquest punt.

La Sra. Revilla comenta l'interès la l'organització sindical CSIF per adherir-se a l'Acord Comú. Els representants de l'ACM manifesten que per part seva no hi ha cap problema. Des de l'FMC, el seu Secretari General ha manifestat que tampoc hi ha cap problema. El Sr. Tinoco s'expressa dient que la seva organització no té res en contra però considera que no tenen la representativitat suficient ja que tot i que siguin representatius no superen el tall mínim del 10% de representativitat sindical en l'àmbit de Catalunya que exigeix la normativa.

El Sr. Fernández Cáceres comenta que existeix alguna sentència en sentit contrari però en qualsevol cas, la seva organització es pronunciarà un cop consultats òrgans superiors. El Sr. Guilera destaca que si no hi ha cap obligació ni sentència no creu que hagi cap obligació d'integrar ningú més. La Sra. Revilla indica que si el CSIF finalment s'adhereix això afectarà al repartiment dels llocs de la part social en la Comissió Paritària General de Seguiment.

Es recorda que cap a finals de novembre s'hauria de fer alguna de les visites i reunions institucionals previstes.

Sense cap altre tema a tractar, es dona per acabada la reunió.

Josep Manel Abad

Secretari