



Novetat 3/2018

RESOLUCIÓ de 17 de juliol de 2018, conjunta de la Secretaria d'Estat de Pressupostos i Despeses i la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre el pagament al personal del sector públic estatal dels endarreriments corresponents a l'increment de l'1,5 per cent i l'increment addicional del 0,25 per cent que preveu la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018 (BOE núm. 174, de 19 de juliol de 2018)

<http://www.boe.es/boe/dias/2018/07/19/pdfs/BOE-A-2018-10123.pdf>

La Resolució que detallem a continuació només resulta d'aplicació al personal del sector públic estatal però pel seu interès en relació al tractament de l'increment addicional de retribucions que preveu la LPGE de 2018, s'incorpora a aquest apartat de novetats.

La LPGE de 2018, autoritza en el seu art. 18.dos un augment del 1,5% de les retribucions del personal del sector públic, amb efectes d'1 de gener de 2018. a més, estableix un increment addicional del 0,25%, amb efectes d'1 de juliol de 2018, per al supòsit que l'increment del producte interior brut (PIB) a preus constants el 2017 arribi o superi el 3,1%. Aquest percentatge addicional d'increment estava supeditat al compliment de les condicions que assenyalava la LPGE de 2018 i a la seva aprovació pel Consell de Ministres, el que s'ha produït amb data 13 de juliol de 2018. Una vegada que resulta d'aplicació aquest augment addicional, s'ha considerat oportú que les quanties corresponents, aplicat l'esmentat increment, estiguin accessibles al Portal de l'Administració pressupostària.

Quant al personal laboral del sector públic estatal, l'aplicació efectiva de l'augment general del 1,5% i del addicional del 0,25%, queda demorada a l'autorització de la massa salarial i posterior negociació col·lectiva en els supòsits en què resulta necessari en virtut de les previsions de la Llei.

Per això, per tal de facilitar la confecció de les nòmines dels alts càrrecs, personal directiu i altre personal per al qual la Llei autoritza de forma directa l'aplicació dels augments assenyalats, es dicten les instruccions, en aplicació del que disposa la LPGE.

A continuació reproduïm la informació facilitada pel Govern de l'Estat en relació a l'Acord del Consell de Ministres de 13 de juliol de 2018¹:

APROVAT L'INCREMENT DE LES RETRIBUCIONS DEL PERSONAL DEL SECTOR PÚBLIC

Tindrà lloc un increment addicional del 0,25%, amb data 1 de juliol, que és possible gràcies al fet que el creixement del PIB el 2017 ha arribat al 3,1%.

El Consell de Ministres ha adoptat l'Acord pel qual s'aprova l'increment de les retribucions del personal al servei del sector públic que preveu l'article 18.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018.

El II Acord per a la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball subscrit el 9 de març de 2018 va fixar per als empleats públics en el període 2018-2020 un increment retributiu fix més un percentatge addicional d'increment lligat al creixement de l'economia, que s'han de recollir en les respectives lleis anuals de pressupostos generals de l'Estat.

¹ <http://www.mpr.gob.es/consejo/referencia/Paginas/index.aspx>



Les previsions per a aquest any s'han recollit a l'article 18.Dos de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de pressupostos generals de l'Estat per a 2018.

Així, s'estableix un augment del 1,5% de les retribucions del personal del Sector Públic, respecte a les vigents a 31 de desembre de 2017, amb efectes d'1 de gener de 2018. I un increment addicional del 0,25%, amb efectes d'1 de juliol de 2018, si el creixement del PIB a preus constants el 2017 arribés o superés el 3,1%.

Pel que a l'increment del PIB es refereix, la Llei de pressupostos generals de l'Estat per a 2018 estableix que es considerarà l'estimació avanç del PIB de cada any publicada per l'Institut Nacional d'Estadística (INE), la qual es comunicarà a la Comissió de seguiment de l'Acord per a la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball.

A aquests efectes, l'INE va publicar el 30 gener de 2018 l' "Estimació avanç del PIB trimestral. Base 2010. Quart trimestre de 2017", assenyalant que la taxa anual de PIB se situa en el 3,1% en el quart trimestre de 2017 i així ho ha certificat amb data 6 de juliol.

Aquesta taxa de creixement del PIB es va comunicar a la Comissió de Seguiment de l'Acord per a la millora de l'ocupació pública i de condicions de treball.

Per tant, atès que es donen tots els requisits exigits, el Govern ha aprovat l'increment del 0,25% addicional en les retribucions del personal al servei del sector públic amb l'objectiu que pugui fer-se efectiu de manera imminent.

També per al personal laboral

D'aquestes pujades, tant l'addicional (0,25%) com l'increment fix (1,5%), es veuran també beneficiats al personal laboral de les entitats del sector públic estatal, després d'haver aprovat el Govern les pautes de negociació col·lectiva de aquest sector públic estatal per 2018.

La Comissió Delegada del Govern per a Assumptes Econòmics ha adoptat dijous passat l'Acord pel qual s'aproven parcialment les pautes per a la negociació col·lectiva de les entitats del sector públic estatal l'any 2018.

Això permetrà que el personal laboral d'aquestes entitats pugui beneficiar-se d'aquest increment retributiu recollit en els Pressupostos Generals de l'Estat per a 2018.

A més, es podrà autoritzar un increment addicional del 0,2% de la massa salarial per a, entre altres mesures, la implantació de projectes de millora de la productivitat.

En tot cas, els acords de revisió salarial hauran d'incloure una clàusula que prevegi que no podran superar l'increment anual que es derivi de la corresponent Llei de pressupostos generals de l'Estat.

Un altre element d'importància és que, a diferència del que venia succeint en els exercicis anteriors, es podran acordar aportacions a plans de pensions d'ocupació o contractes d'assegurança col·lectius sempre que no se superi l'increment global fixat en els pressupostos generals de l'Estat per l'any 2018.

Pautes en matèria de relacions laborals i d'ocupació

A més d'aprovar unes noves pautes en matèria salarial per a l'exercici 2017, s'ha mantingut la vigència de les pautes en matèria de relacions laborals i d'ocupació ja aprovades en 2017.

En aquest àmbit, cal assenyalar, entre altres, la negociació de convenis amb períodes de vigència amplis; l'impuls dels contractes per a la formació i l'aprenentatge, en pràctiques i a temps parcial; l'impuls de la flexibilitat en la gestió del temps de treball i de mesures que permetin la conciliació de la vida personal; i l'establiment de mesures per reduir l'absentisme laboral.