



## PROPOSTA DE MODIFICACIÓ DE DIVERSOS ARTICLES DE L'ACORD COMÚ DE CONDICIONS PER ALS EMPLEATS PÚBLICS DELS ENS LOCALS DE CATALUNYA DE MENYS DE 20.000 HABITANTS (2015-2107)

(codi de conveni núm. 79100015072015)<sup>1</sup>

El Reial decret llei 10/2015, de 11 de setembre, pel qual es concedeixen crèdits extraordinaris i suplementos de crèdit en el pressupost de l'Estat i s'adopten altres mesures en matèria d'ocupació pública i d'estímul a l'economia (BOE núm. 219, de 12-09-2015) va tenir com objecte establir diverses mesures relacionades amb el personal al servei de les administracions públiques així com altres mesures econòmiques per dotar de major liquiditat als ajuntaments amb problemes financers. El Reial decret llei va entrar en vigor el mateix dia de la seva publicació oficial.

Amb posterioritat a aquest Reial decret llei es va aprovar el Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (en endavant TRLEBEP), que al seu lloc va derogar determinats aspectes del Reial decret llei 10/2015.

Ambdues normes afecten de manera singular alguns aspectes recollits en l'Acord marc i per aquest motiu es proposa la modificació d'alguns dels seus articles:

### 1. Modificació del nombre de dies de permís per assumptes particulars restituint un sisè dia

L'art. 2 de del Reial decret llei 10/2015 va modificar la lletra k de l'art. 48 Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (en endavant EBEP), establint que els funcionaris públics tindran "**per assumptes particulars, sis dies a l'any**". Aquest art. 2 va ser derogat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, però el seu contingut continua vigent i ha quedat incorporat a l'ordenament jurídic a l'art. 48 k) del TRLEBEP, que també contempla que els funcionaris públics tindran 6 dies a l'any de permís per assumptes particulars.

Com que l'art. 24 .1.a) de l'Acord només reconeix 5 dies d'assumptes propis al personal que estigui subjecte al mateix cal substituir aquest número i aduar-lo a la nova referència legal.

En conseqüència l'apartat a) del primer paràgraf de l'art. 24.1 tindria el redactat següent:

#### 1. Els empleats públics tindran els permisos retribuïts següents:

- a) El permís **per a assumptes personals** de què poden disposar els empleats públics inclosos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord és de **6 dies per cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui en els casos de reducció de jornada o quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any.**

*El còmput d'aquest permís es realitzarà per dies sencers o bé es podrà gaudir **6 dies sencers o 45 hores anuals**; en aquest darrer cas, caldrà que la persona així ho sol·liciti expressament.*

---

<sup>1</sup> Publicat al DOGC núm. 6826, de 9 de març de 2015.



*La concessió d'aquest permís no requereix justificació i queda subjecte, en tot cas, a les necessitats del servei.*

*El període de gaudiment del permís per a assumptes personals és el comprès entre l'1 de gener d'un any i el 15 de gener de l'any següent.*

## 2. Increment dels dies de permís per assumptes particulars en funció de l'antiguitat

L'art. 2 de del Reial decret Llei 10/2015 va afegir una nova disposició addicional catorzena a la llavors vigent Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, establint que els funcionaris públics tindran dret a un permís per assumptes propis en funció de la seva antiguitat.

Aquest art. 2 del Reial decret Llei 10/2015 va ser derogat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, si bé aquesta modificació normativa ha quedat incorporat a l'ordenament jurídic a la disposició addicional tretzena del TRLEBEP, que reconeix un permís per assumptes particulars per antiguitat. Concretament, aquesta disposició diu que: *"les administracions públiques poden establir fins a dos dies addicionals de permís per assumptes particulars en complir el sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè."*

Com l'art. 24.1.a) de l'Acord marc no contempla aquest permís perquè en el moment en que es va negociar el marc legal existent no ho permetia, es proposa afegir un nou paràgraf a la lletra a) de l'art. 24.1 que reculli aquesta possibilitat.

En aquest sentit aquesta lletra a) quedaria redactada de la forma següent:

- a) *El permís per a assumptes personals de què poden disposar els empleats públics inclosos dins l'àmbit d'aplicació d'aquest Acord és de 6 dies per cada any complet de servei o la part proporcional que correspongui en els casos de reducció de jornada o quan el temps de treball efectiu sigui inferior a l'any.*

*El còmput d'aquest permís es realitzarà per dies sencers o bé es podrà gaudir 6 dies sencers o 45 hores anuals; en aquest darrer cas, caldrà que la persona així ho sol·liciti expressament.*

*La concessió d'aquest permís no requereix justificació i queda subjecte, en tot cas, a les necessitats del servei.*

*El període de gaudiment del permís per a assumptes personals és el comprès entre l'1 de gener d'un any i el 15 de gener de l'any següent.*

**Així mateix, els empleats públics tindran dret a gaudir de dos dies addicionals de permís per assumptes particulars des del dia següent al del compliment del sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.**

## 3. Increment dels dies de vacances lligats a l'antiguitat

L'apartat tercer de l'art. 2 de del Reial decret Llei 10/2015 va afegir una nova disposició addicional quinzena a la llavors vigent Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, establint que els funcionaris públics tindran dret a dies addicionals de vacances en funció de la seva antiguitat.

L'art. 2 del Reial decret Llei 10/2015 va ser derogat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, si bé la modificació normativa que incorporava perdura a l'ordenament jurídic a la disposició addicional catorzena del TRLEBEP, que estableix que *"cada Administració Pública podrà establir fins a un màxim de quatre dies addicionals de vacances en funció del temps de serveis prestats pels funcionaris públics"*.



Com que l'art. 21 de l'Acord marc no contempla aquesta possibilitat perquè en el moment en que es va negociar el marc legal existent no ho permetia, es proposa afegir un nou paràgraf a l'apartat primera de l'art. 21 que ho reculli.

En aquest sentit l'article 21 de l'Acord marc quedaria redactat de la forma següent:

*Article 21. Les vacances*

*Els empleats públics tindran dret a gaudir d'un descans anual retribuït de 22 dies hàbils o dels dies que proporcionalment es corresponguin si el temps de serveis durant l'any ha estat inferior. En cas que la normativa modifiqui a l'alça aquesta quantitat, caldrà estar al que determini la normativa.*

**En el supòsit d'haver completat els anys d'antiquitat a l'Ajuntament o entitat que s'indiquen, es tindrà dret al gaudi dels dies addicionals de vacances anuals:**

**Quinze anys de servei: 23 dies hàbils**

**Vint anys de servei: 24 dies hàbils**

**Vint-i-cinc anys de servei: 25 dies hàbils**

**Trenta o més anys de servei: 26 dies hàbils**

**Aquests dies es podran gaudir des del dia següent al de compliment dels corresponents anys de servei.**

#### **4. Modificació de la quota de reserva de les persones amb discapacitat: adaptació normativa**

L'art 51.2 de l'Acord determina que es realitzarà una reserva no inferior a un 5% de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública a persones amb discapacitat que tinguin reconeguda aquesta condició legal. Tanmateix l'art. 59.1 del TRLEBEP estableix que "en les ofertes d'ocupació pública es reservarà una quota no inferior al set per cent de les vacants per a ser cobertes entre persones amb discapacitat, considerant com a tals les definides a l'apartat 2 de l'article 4 del text refós de la Llei general de drets de les persones amb discapacitat i de la seva inclusió social, aprovat pel Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, sempre que superin els processos selectius i acreditin la seva discapacitat i la compatibilitat amb l'exercici de les tasques, de manera que progressivament s'assoleixi el dos per cent dels efectius totals en cada Administració pública. ...". En conseqüència cal procedir a modificar la redacció actual de l'article

En aquest sentit es proposa que l'art. 51. 2 de l'Acord marc quedi redactat de la forma següent:

*Article 51. L'accés de persones amb discapacitat*

(...)

- 2. Es realitzarà una reserva no inferior a un **7%** de les places incloses en les ofertes d'ocupació pública a persones amb discapacitat que tinguin reconeguda aquesta condició legal.*

#### **5. Modificació de l'article relatiu als plans d'igualtat**

Segons determina l'art. 15.2 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes "els ens locals que tenen òrgans específics de representació del personal a llur servei han d'aprovar un pla d'igualtat de dones i homes, que s'ha de definir en el conveni col·lectiu o en el pacte o acord de condicions de treball". En conseqüència cal adaptar la redacció de l'art. 67 de l'Acord Marc que fixa un altre marc legal.



En aquest sentit es proposa que l'article tingui la redacció següent

*Article 67. El Pla d'igualtat*

*1. Les entitats definides a l'article 1 d'aquest Acord hauran d'aprovar un pla d'igualtat, en els termes que determina la Llei 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, **i l'art. 15.2 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes**.*

*2. El Pla d'igualtat serà negociat amb la representació dels empleats públics i, en tot cas, atindrà la realitat sobre la que incidirà.*

*3. Un cop que les parts aprovin el Pla d'igualtat, es registrarà al Registre de Plans d'Igualtat del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat de Catalunya, i es comunicarà a la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord comú.*