



**ACTA- RESUM de la desena reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.**

Reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú, celebrada a les **13:00** hores del dia **9 d'abril de 2018**, a la seu de l'FMC (Federació de Municipis de Catalunya) situada al carrer Via Laietana, 33 6 pis de Barcelona.

Hi assisteixen:

FSC-CCOO

Enric Quílez i Puig

UGT Catalunya

Àngel Caparrós Pallarés (assessor)

ACM

Albert Guilera i Planas

FMC

Sílvia Folch i Sánchez

Eugènia Revilla Esteve

Josep Manel Abad i Navarrete (com secretari de la Comissió)

**Ordre del dia:**

1. Aprovació de l'acta de la sessió anterior (19 de febrer). Signatura.
2. Posicionament respecte a la consulta formulada per l'Ajuntament d'Avinyonet de Puigventós.
3. Altres. Precs i preguntes

(Ordre del dia corresponent a la convocatòria de la Comissió Paritària de l'Acord Comú prevista pel dia 19 de març i posposada a petició d'una de les parts al 9 d'abril)

**Desenvolupament de la reunió.**

**Benvinguda.**

La senyora Sílvia Folch(FMC) dóna la benvinguda als assistents.

**1. Aprovació i signatura de l'acta de la reunió de la Comissió Paritària de 19 de febrer. (enviada per a la seva lectura i revisió)**

Els assistents donen per bona l'acta de la reunió del dia 22 de gener i es procedeix a la seva signatura.



## 2. Posicionament respecte a la consulta formulada per l'Ajuntament d'Avinyonet de Puigventós.

La senyora Sílvia Folch pregunta si algun membre e la Comissió vol pronunciar-se. El senyor Enric Quílez (CCOO) expressa, que no els sembla mala solució, que els triennis es reconeixin des de l'any anterior, tal com es va comentar a la darrera reunió.

El senyor Albert Guilera (ACM) exposa que quan es va signar l'Acord Comú es va alertar que no podia suposar cap increment retributiu. És per aquest motiu que proposa que a partir de l'adhesió comencin a computar els triennis però no els anteriors a l'adhesió. Sí que estan oberts a que a nivell local es pugui negociar. És a dir, estan oberts que es pugui pactar el temps treballat amb anterioritat a nivell local.

A continuació intervé la senyora Eugènia Revilla (FMC) per posar en comú els aspectes sobre els que totes les parts estan d'acord. En aquest sentit el primer punt d'acord seria que el personal funcionari tindria reconeguts els triennis directament per la llei mentre que el personal laboral, des de l'any 1994, dependria del que determinés la negociació col·lectiva o el contracte de treball. Això significa que en el cas dels funcionaris el reconeixement dels triennis opera automàticament, i en conseqüència integren les retribucions bàsiques i no són pas un complement salarial. Per contra, en el cas dels empleats públics laborals, la qüestió depèn del que determini en el seu cas la negociació col·lectiva. En el cas de l'Acord comú, s'ha produït una equiparació del règim de reconeixement dels triennis entre els empleats públics funcionaris i els empleats públics laborals. Ambdós col·lectius tindran la mateixa estructura salarial i en conseqüència la jurisprudència sobre els complements salarials de l'ordre jurisdiccional social no resulta plenament aplicable als empleats públics de l'Acord comú. Amb l'Acord comú s'equiparen els dos col·lectius i com a resultat d'aquesta equiparació, no és que s'augmentin les retribucions dels empleats públics laborals, sinó que simplement se satisfà un dret reconegut. Un cop entenem que ambdós col·lectius d'empleats públics es troben equiparats, el següent pas és determinar si el reconeixement de triennis en el cas dels empleats públics laborals s'ha de produir des de l'adhesió a l'Acord comú en endavant o per contra, es pot entendre que el reconeixement té uns determinats efectes "ex ante" o efectes retroactius. I diria que és en aquest punt on es produeix la discrepància entre les diverses parts de l'Acord comú.

La senyora Eugènia Revilla (FMC) també exposa que ha revisat els convenis de diversos ajuntaments, tant petits com grans i alguns d'ajuntaments semblants al que ens fa la consulta i amb caràcter general la majoria de convenis no contempnen expressament la forma en que es meriten els triennis ja que la majoria d'ells fan una remissió implícita a la normativa de funció pública aplicable als empleats públics amb vincle funcional. En el cas de l'Acord comú tampoc no hi ha una regulació explícita de la forma amb què es meriten els triennis sinó que és més aviat un reenviament implícit a la regulació aplicable als personal funcionari, i per aquest motiu es considera que la manera de reconèixer els triennis ha de ser aquesta. Això significarà que els empleats públics que no tinguessin reconeguts fins al moment de l'adhesió a l'Acord comú cap trienni, tindran dret al seu reconeixement de la mateixa manera en què se'ls reconeixin als empleats públics amb vincle funcional. Ara bé una qüestió és el reconeixement del dret a percebre triennis i un altre de ben diferent són els efectes econòmics d'aquest reconeixement, ja que en el cas del personal laboral, i en aplicació de la regulació de l'Estatut dels Treballadors, les reclamacions de quantitat caduquen al l'any. Per tant, això