

Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants (2015-2017)

[RESOLUCIÓ EMO/393/2015, de 18 de febrer, per la qual es disposa la inscripció i la publicació de l'Acord comú de condicions per als empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants \(2015-2017\) \(codi de conveni núm. 79100015072015\).](#)

Objecte:

La regulació de les condicions de treball dels empleats públics dels **ens locals catalans**

ATENCIÓ: la organització del treball és competència local de l'ens local i en conseqüència no es objecte de l'Acord, sens perjudici dels drets de participació i consulta dels representants dels empleats públics - art. 10-.

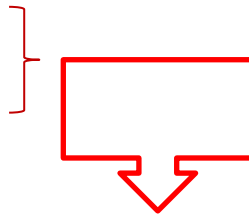
Quins ens locals? Art. 1

1. Ens locals que tinguin una **població inferior als 20.000 habitants, dels seus organismes autònoms i del seu sector públic instrumental local.** (art. 1)

En aquest cas caldrà una adhesió expressa (art. 4) –les parts negociadores ja han treballat en un model d'adhesió per facilitar aquest tràmit-.

Però també: DA 1ª

2. Qualsevol Consell Comarcal
3. Qualsevol altre ens local



Sempre que:

- a) així s'acordi pel seu òrgan de govern
- b) amb l'acord previ de la representació legal dels empleats públics.

Àmbit personal: art. 2

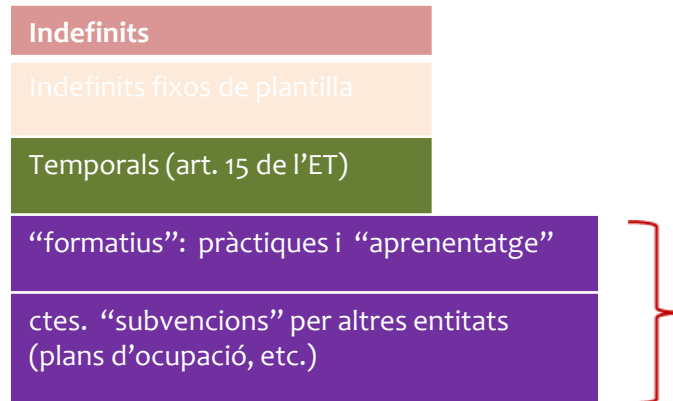
A quins empleats públics s'aplica? al personal **funcionari** i al personal **laboral**:

Funcionaris



en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la seva relació, el règim dels funcionaris de carrera

Laborals



en tot allò que sigui compatible amb la naturalesa de la seva relació, el règim dels funcionaris de carrera

Estructura:

8 títols

1 disposició addicional (adhesió consells comarcals i altres ens locals)

3 disposicions transitòries (adaptació nivells complements de destinació, procediment de resolució extrajudicial de controvèrsies, model tipus de pla d'igualtat)

2 disposicions finals (clàusula derogatòria i registre i publicació)

1 annex (grausde parentesc)

Contingut:

Títol I	disposicions generals
Títol II	condicions de treball (jornada, els descansos i les festes, els permisos i les llicències, les reduccions de jornada i les excedències)
Títol III	el règim retributiu
Títol IV	instruments d'ordenació dels RRHH, la selecció, la formació la carrera professional
Títol V	el règim disciplinari i l'extinció de la prestació pública de serveis
Títol VI	la igualtat de tracte
Títol VII	Els drets col·lectius
Títol VIII	Seguretat, salut i prevenció de riscos laborals

Durada i denúncia (efectes): art. 3 i DF 1ª

- L'Acord té una durada de 3 anys (1 de gener de 2015 fins al 31 de desembre de 2017)
- Si no existeix denúncia per cap de les parts es prorrogarà per períodes successius d'un any.
- Si hi ha denúncia aquesta s'haurà de produir el mes de setembre i en el termini màxim de 15 dies s'iniciaran les noves negociacions.
- **Mentre duri la negociació, i fins que no s'arribi a un nou acord, l'acord mantindrà la seva vigència.**
- **A partir del moment en que l'adhesió a l'acord sigui efectiva** (amb el registre de l'adhesió) quedaran derogats tots els acords, convenis i pactes anteriors, així com totes aquelles instruccions, acords parcials i altres disposicions de caràcter col·lectiu o individuals (d'inferior rang o d'igual rang) que puguin oposar-se, ser incompatibles o limitin o contradiguin el pactat en l'acord (DF 1ª).

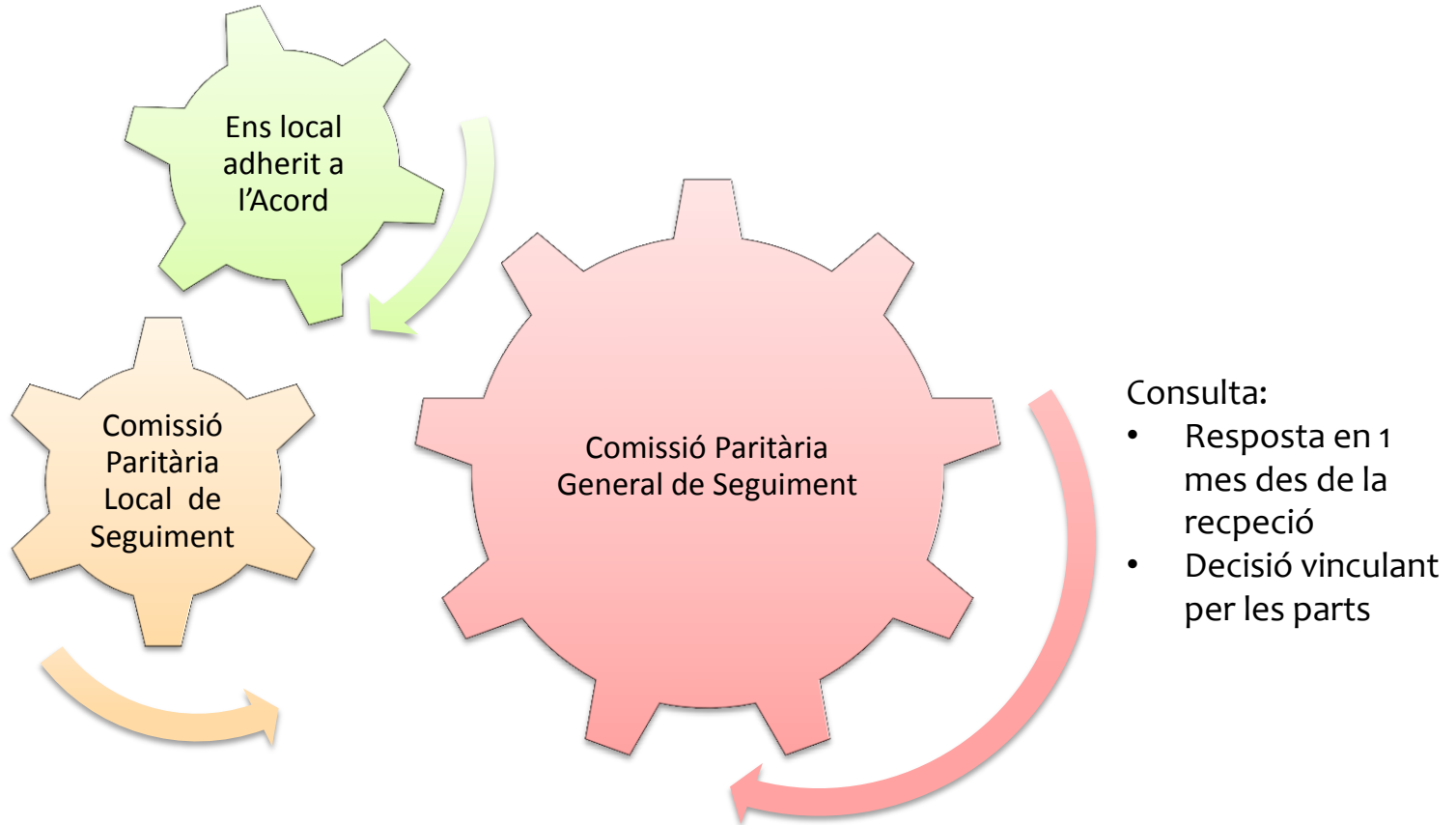
Vinculació: art. 4 i 7

- L'Acord té els efectes que preveu l'art. 38.8 de l'EBEP –segons la DF 2ª de l'Acord-:

*“Els pactes i acords que, de conformitat amb el que estableix l'article 37, continguin matèries i condicions generals de treball comunes al personal funcionari i laboral, **tindran la consideració i efectes que preveu aquest article per als funcionaris i en l'article 83 del Estatut dels Treballadors per al personal laboral**”.*

- L'Acord **és vinculant només** per a aquelles entitats que s'hi adhereixin expressament (existeix un model tipus “adaptable” d'adhesió a l'acord).
- L'adhesió es produeix en bloc. Doncs, l'Acord és un tot orgànic unitari. Les condicions pactades seran considerades global i conjuntament vinculades a la totalitat. **L'Acord no pot ser negociat, modificat, reconsiderat , o parcialment aplicat.**
- **Si bé** es poder mantenir **a títol individual aquelles** condicions de treball que **superin** allò previst en aquest Acord, i que hagin estat reconegudes **abans** de la seva entrada en vigor.

Aplicació i interpretació del conveni: art. 5 i 6



Cada ens local que s'adhereix a l'Acord crearà una Comissió Paritària Local de Seguiment, que servirà per formular consultes a la Comissió Paritària General de Seguiment de l'Acord, si les parts no es posen d'acord sobre qüestions interpretatives o aplicatives.

Aplicació i interpretació del conveni: art. 5 i 6

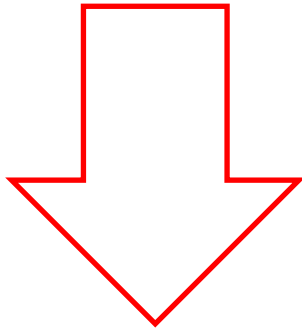


- **Constitució** en el termini màxim d'un mes -es va constituir al mes de febrer-
 - **Composició:** dos representats de CCOO, 2 representants d'UGT i 2 representats de l'ACM i 2 representants de l'FMC.
 - **Funcions:** interpretació, resolució de conflictes en aplicació de l'acord, i qüestions relatives a la seva vigència.
 - **Mitjans:** Disposarà d'una pàgina web on publicarà periòdicament les interpretacions en aplicació de l'Acord així com les consultes que se li plantegin.
 - **Les condicions previstes a l'Acord, en cas de dubte, ambigüitat o incertesa (sentit o abast) seran interpretades i aplicades en la forma que resulti més beneficiosa per als empleats públics.**
-
- **En cas de desacord de les parts integrants de la CPGS** s'escollirà un mediador mitjançant un procediment predeterminat (vid. art. 6): "llista de mediadors"+ sorteig.

Resolució de controvèrsies: art. 9 i DT 2ª

- Davant la inexistència d'un òrgan supramunicipal autonòmic de resolució de controvèrsies de caràcter extrajudicial (**DT 2ª**)

Art. 9



Els ens locals que s'adhereixin a l'Acord es sotmeten, **amb caràcter previ, al coneixement i a la resolució de la Comissió Paritària General de Seguiment**, de totes les discrepàncies que puguin produir-se en relació al seu personal i l'Acord, especialment pel que fa a:

- la interpretació
- la vigència
- La seva aplicació