



**ACTA-RESUM de la vint-i-quatrena reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú de condicions pels empleats públics dels ens locals de Catalunya de menys de 20.000 habitants.**

Reunió de la Comissió paritària general de seguiment de l'Acord Comú, celebrada a les **12:00** hores del dia **23 de novembre de 2023**, a través de la plataforma Zoom.

Hi assisteixen:

FSC-CCOO

Abel López Fernández

UGT Catalunya

José Antonio Fernández Cáceres

Cristobal Balmisa García

ACM

Albert Guilera i Planas

Àlex Tarroja i Piera

FMC

Sílvia Folch i Sánchez

Eugènia Revilla Esteve

Josep Manel Abad i Navarrete (com a secretari de la Comissió)

**Ordre del dia:**

- 1. Aprovació de l'acta de la vint-i-tresena reunió de 26 de gener de 2023.**
- 2. Negociació jornada laboral i calendari 2024.**
- 3. Protocol d'assetjament i plans d'igualtat.**
- 4. Posada en comú de les consultes rebudes en relació amb l'Acord Comú (gener-novembre 2023).**
- 5. Altres. Precs i preguntes**

Desenvolupament de la reunió.

Abans d'iniciar a la reunió, el Sr. Fernández Cáceres (UGT) demana la paraula per informar del canvi d'un dels representants de la seva organització i fa saber que per causes personals el Sr. Àngel Caparrós ja no podrà formar part de la Comissió Paritària i que en el seu lloc hi assistirà el Sr. Cristobal Balmisa García (Coordinador



d'Administració Local del Vallès Oriental de CCOO). Se li dona la benvinguda i es demana al Sr. Fernández Cáceres notificació formal de la designació, a efectes d'arxiu.

### **1. Aprovació de l'acta de la vintena reunió de 2 de novembre de 2022.**

El secretari de la Comissió anuncia que vist que s'ha enviat l'esborrany d'acta amb poca antelació, proposa el dia 27 de novembre com a data límit per a proposar esmenes o modificacions al text, entenent que si no es comunica el contrari, per cap de les parts, es donarà per bona i es passarà a la signatura. Els membre de la Comissió hi estan d'acord.

### **2. Negociació jornada laboral 2023.**

La Sra. Revilla (FMC) exposa que ara com ara no s'han produït canvis i que la proposta seria el mateix document de sempre amb l'única modificació que versa sobre la qüestió que afecta caps de setmana i les indicacions que la fa l'AGE. Suggereix que s'entri a negociar quan tinguem resolució de l'AGE.

Sr. López (CCOO) comenta que inicialment no veu res amb el que estigui en desacord. Llegint l'acta de la darrera reunió, recorda que les entitats municipalistes havien de traslladar als seus òrgans de govern la proposta de les 35 hores. Des de les dues organitzacions sindicals s'ha demanat reunió amb l'Estat ( funció pública) i creu que hi haurà resolució aviat. Continuen defensant les 35 hores. Mentre no arribi la resolució de l'AGE, estarien per defensar la reducció progressiva fins a les 35 h. Si no tanquem la negociació amb les 35 h, un cop hi hagi la resolució de l'AGE, podem tornar a seure i negociar per veure com s'implementa en l'Acord Comú. El Sr. Fernández Cáceres (UGT) fa repàs del que ha passat des de la darrera negociació i exposa que s'ha de poder aplicar independentment del que digui l'AGE. El Sr. Tarroja (ACM) recorda que ja es podia implementar depenent de les circumstàncies de cada ajuntament, però depenen del que es digui políticament i veu de difícil encaix que s'aprovi en bloc i s'hagi d'aplicar a tots els ajuntaments. S'obre debat sobre les postures adoptades per les parts en temps passats. Els membres de la Comissió destaquen que fa temps que es podem aplicar les 35 h. El Sr. Tarroja insisteix en què no podem convertir-ho en un acord general i imposat. El Sr. Balmisa (UGT) comenta que no es pot obligar ningú, ja que l'adhesió a l'Acord Comú és voluntària. La Sra. Revilla recorda que hi ha molts ajuntaments que estan adherits de fa molts anys i el context de l'Acord era un. Les coses han canviat molt. No podem promoure que els ajuntaments adherits es vulguin despenjar de l'Acord. La Sra. Revilla afegeix que traslladarà als òrgans de Govern de l'FMC que aquesta reducció de jornada, tècnicament es pot fer, en tant que ho permet la llei perquè ho fa l'Estat. Els municipis més petits no ho volen perquè no tenen prou personal i cal conciliar-ho amb la prestació de serveis al ciutadà. Caldria plantejar-se una mesura progressiva. El Sr. Guilerà (ACM) comenta que potser amb el temps tothom ho assumirà, però no podem forçar. Recorda que si hi ha algun ajuntament adherit que vulgui, ja pot fer la jornada de 35 hores. Si tots els ajuntaments grans, l'AGE ho acaba incorporant de manera generalitzada, tothom acabarà caient, però els ajuntaments petits seran els darrers que ho facin. Tot i ser un debat interessant, el que hem de decidir és si la proposta és bona. En aquesta qüestió, per la tipologia d'ajuntaments adherits, haurem de ser els darrers a fixar les 35 hores. Els Sr. López (CCOO) insisteix en la seva defensa de les 35 hores i demana als representants de les entitats municipalistes que



traslladin als seus òrgans de govern el seu argument. Afegeix que tard o d'hora arribarà la resolució de l'Estat. Entén la postura de les entitats municipalistes, però vol saber si és un no rotund o si hi ha alguna proposta. Està obert a negociar en positiu. La Sra. Revilla informa que els òrgan de Govern de l'FMC s'estan situant i no pot garantir una resposta immediata. En qualsevol cas, es compromet a donar-ne trasllat. La Sra. Revilla demana que si hi ha alguna proposta a fer al text proposat inicialment. Suggereix que els membres de la Comissió és donin uns dies per donar tràmit amb propostes i intercanvi d'opinions. Es fixa el dia 11 de desembre com a data. El Sr López proposa que el dia 11 es torni a trobar la Comissió per parlar-ne. La Comissió acorda trobar-se per via telemàtica el proper dia 11 de desembre a les 13:00.

### **3. Protocol d'assetjament i plans d'igualtat.**

El Sr. López trasllada que és una petició que es fa des de totes dues formacions sindicals des de fa temps. Va sortir satisfet de la reunió en la qual es va tractar aquesta qüestió i vol suggerir començar a donar passes endavant. Manifesta que és conscient que aquest procés no serà immediat i que necessitarà un temps. El que sí que creu que és important és treballar el protocol d'assetjament, el qual és més possible de ser assumit per tots els ajuntaments. Des de la seva organització creu que cal prioritzar-ho. Paral·lelament, anar treballant els plans d'igualtat, però saben que trigarà més. El Sr. Fernández Cáceres, manifesta que hi està d'acord i que considera la idea per crear un grup de treball o una comissió específica- Per la seva banda, creu també que ho hauria de treballar personal prou qualificat i que des de la seva organització sindical suggeriran que en formi part personal especialitzat. El Sr. Guilera comenta, ja que s'esmenta la central de compres, que els plans d'igualtat, es poden fer a través d'un contracte menor, si no superen els 12.000 euros. Potser el que cal tenir una llista de consultores prou solvents. De totes maneres, pot traslladar als responsables de la central de compres la consulta per tal de saber quines possibilitats hi ha. Suggereix als sindicats que ells també poden suggerir als ajuntaments consultores fiables. El Sr. Tarroja proposa que es podrien negociar uns criteris generals. La Sra. Revilla expressa estar d'acord en crear un grup de treball per treballar un protocol d'assetjament. Quant a plans d'igualtat, hauríem de tenir algun mecanisme d'anàlisi de les consultores validades que la Comissió pogués recomanar. Podem consensuar unes bases del model. El Sr. López recapitula i mostra estar d'acord amb la creació d'un grup de treball per tractar el protocol d'assetjament que serveixi per a tots els ajuntaments. Després. El mateix grup de treball, pot treballar com arribar de la millor manera i tenint en compte l'heterogeneïtat dels ajuntaments, els plans d'igualtat. El Sr. Guilera expressa que hi està d'acord. El Sr. Tarroja comenta que es podria fer un llista de consultores. La Sra. Revilla comenta que s'han de fer esforços pensant en el resultat útil que ha de tenir. La Comissió acorda la mateixa data (11 de desembre) per donar noms que formin part del grup de treball que primer tractarà el protocol d'assetjament i després els plans d'igualtat. El grup ja elaborarà el seu calendari i periodicitat de reunions i les reunions seran telemàtiques. La Sra. Revilla aporta que seria interessant que en algun moment s'hauria d'incorporar el Dept d'Igualtat i feminismes, que hi té molt a aportar.

### **4. Posada en comú de les consultes rebudes en relació amb l'Acord Comú (gener-novembre 2023).**



La comissió acorda fer recull i tractar de recopilar totes les consultes per tal de conformar un espai de Preguntes Freqüents per incorporar a la web de l'Acord Comú. El Sr. López, comenta el cas d'un ajuntament que els ha traslladat una consulta. Pregunta si la Comissió pot adreçar-se a un ajuntament adherit a l'Acord que està incomplint les obligacions que el mateix Acord recull. La Sra. Revilla manifesta que l'Acord no contempla que la Comissió tingui aquesta funció. En teoria, la via seria, si l'ajuntament no està d'acord, despenjar-se. El Sr. Tarroja observa que hi ha una qüestió de legalitat i que el Secretaria hauria d'emetre informe on exposi que l'ajuntament no està complint. S'obre el debat sobre quina és la fórmula per despenjar-se de l'Acord i en quines condicions queden les persones treballadores. La Sra. Revilla comenta que en el cas dels funcionaris no ho veu tan clar i suggereix que el treballador formuli la queixa en el seu ajuntament i en la mateixa petició, demani que es traslladi a la Comissió Paritària General de Seguiment. El Sr. Guilera afegeix que hi ha mecanismes per aclarir certes dificultats. El Sr. Fernández Cáceres expressa que seria important aclarir el grau de vinculació al conveni. El Sr. Balmisa afegeix que mentre no es denunciï, l'Acord és vigent. La Sra. Revilla dona explicació segons raonaments tècnics sobre la diferència entre una negociació col·lectiva directa i l'adhesió a allò que ha negociat un tercer. El Sr. Fernández Cáceres esmenta que caldria explicar també en el mateix Acord Comú, que la desvinculació ha de suposar la negociació d'algun altre instrument. El Sr. Balmisa explica un cas. La Sra. Revilla fa recordatori que la vigència de l'Acord acaba el 31 de desembre de 2023. Es podria contemplar que la vigència coincidís amb els mandats. El Sr. Guilera expressa que no acaba de veure tant problema en la situació que s'exposa. Es debat sobre supòsits de desvinculació segons es tracti de personal laboral o personal funcionari. El Sr. Fernández Cáceres insisteix en la necessitat de fer constar a l'Acord Comú les condicions per a la desvinculació. La Sra. Revilla suggereix també als membre de la Comissió el plantejament de la vigència de l'Acord Comú coincident amb el mandat municipal. Continua amb la proposta de tractar pel mes de gener la qüestió relacionada amb la desvinculació a l'Acord Comú i la preparació de la llista de consultes rebudes durant el 2023. El dia 11 de desembre, doncs, el grup de treball i la jornada.

#### 4. Altres. Precs i preguntes.

No hi ha cap intervenció. Es dona per acabada la reunió

Josep Manel Abad – Secretari

Josep Manel Abad  
Navarrete - DNI

2024-12-21  
16:34:15

José Antonio Fernández Cáceres

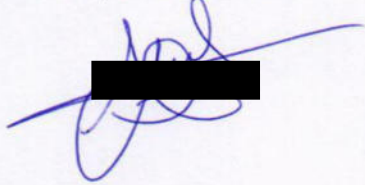
JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ CÁCERES - DNI  
Firmado digitalmente por JOSÉ ANTONIO FERNÁNDEZ CÁCERES  
Fecha: 2023.12.21 18:06:55 +01'00'

Cristobal Balmisa Garcia

CRISTOBAL BALMISA GARCIA - DNI  
Signat digitalment per CRISTOBAL BALMISA GARCIA -  
Data: 2023.12.21 20:56:53 +01'00'




Abel López Fernández



Albert Guilera i Planas

Albert Guilera  
Planas - DNI

Firmado digitalmente  
por Albert Guilera  
Planas   
(SIG)

Fecha: 2024.01.18  
10:44:08 +01'00'

(SIG)

Sílvia Folch i Sánchez

Sílvia Folch  
Sánchez - DNI

Firmado  
digitalmente por  
Sílvia Folch Sánchez  
(TCAT)

Fecha: 2023.12.21  
13:38:30 +01'00'

(TCAT)

Àlex Tarroja Piera

Alex  
Tarroja  
Piera

Firmado  
digitalmente por  
Alex Tarroja Piera

Fecha: 2024.01.18  
11:14:35 +01'00'

Eugènia Revilla Esteve

Firmado por Eugenia  
Revilla Esteve el día  
16/02/2024 con un  
certificado emitido  
por FNMT